



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ РЕЙТИНГ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА – 2025

МОСКВА, 2025

ИТОГОВЫЙ ДОКЛАД



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Рейтинговый комитет
по проведению Антикрупционного рейтинга
российского бизнеса

Спонсор

Антикоррупционного форума российского бизнеса

 **РОССЕЛЬХОЗБАНК**

www.rshb.ru

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление.....	3
1. Рейтинг РСПП как показатель эффективности и открытости антикоррупционной политики бизнеса	4
1.1. Цели и основные принципы формирования Рейтинга.....	4
1.2. Методология и организация экспертной деятельности	6
2. Итоги Рейтинга-2025	9
2.1. Результаты Рейтинга, полученные в формате очной и заочной оценки	9
2.2. Результаты Рейтинга в разрезе отрасли, формы собственности и организационно-правовой формы компании	12
Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм	12
Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием	15
Результаты Рейтинга у компаний частного сектора экономики.....	17
Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей	18
3. Шесть лет проведения Антикоррупционного рейтинга — динамика результатов с 2020 по 2025 г.	24
Компании, удостоенные специальных наград Рейтинга 2022–2025.....	28
Приложение.....	30
Приложение 1. Обзор лучших практик компаний по итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2025.....	30
Приложение 2. Итоги очного Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2025	53
Приложение 3. Итоги заочного Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2025	54



А. Н. ШОХИН
Президент
Российского союза
промышленников
и предпринимателей

С 2020 года Российский союз промышленников и предпринимателей реализует большой проект — независимую оценку антикоррупционной работы крупнейших компаний страны. Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса стал продолжением усилий по выявлению и публичному распространению успешного опыта российских компаний, начало которым положило подписание в 2012 году четырьмя ведущими бизнес-объединениями Антикоррупционной хартии российского бизнеса, разработанной РСПП.

Подводя итоги шестого Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, можно утверждать, что инициатива оказалась успешной. Возросла узнаваемость и востребованность рейтинга в бизнес-среде, все больше компаний присоединяются к этому своеобразному соревнованию корпоративных практик, которое включает сопоставление различных приемов комплаенса, результатов внедрения антикоррупционных процедур во все бизнес-процессы компании, сравнение методов антикоррупционного просвещения персонала и деловых партнеров.

Рейтинг становится важной составляющей оценки качества корпоративного управления для потенциальных инвесторов, партнёров и иных заинтересованных лиц. Формирование рейтинга с учетом международных требований укрепляет репутацию российского бизнеса как внутри страны, так и на международном уровне.

Руководители компаний — лидеров рейтинга активно участвуют в организации и планировании антикоррупционной работы, в осуществлении регулярного контроля за эффективностью антикоррупционных мер, демонстрируют приверженность высоким стандартам делового поведения. Высокие результаты в рейтинге являются важным свидетельством надлежащего выполнения компанией закрепленной в Федеральном законе «О противодействии коррупции» обязанности принимать меры по предупреждению коррупции.

По итогам Антикоррупционного рейтинга ежегодно проводится Антикоррупционный форум российского бизнеса с участием представителей бизнеса и государственных органов. На форуме традиционно обсуждаются передовые технологий антикоррупционного управления и внутреннего контроля, острые вопросы и пути развития антикоррупционного комплаенса.

Российский союз промышленников и предпринимателей продолжит усилия по развитию лучших антикоррупционных практик.

ВСТУПЛЕНИЕ

В течение последних лет крупные российские компании предпринимают значительные усилия по обеспечению соответствия своей деятельности требованиям законодательства, включая профилактику коррупционных нарушений и корпоративного мошенничества. Минимизация коррупционных рисков, защита собственности и репутации бизнеса являются важными элементами корпоративного управления.

Высшие органы управления компаний придерживаются правил добросовестной конкуренции и корпоративной этики, развивают механизмы внутреннего контроля и управления рисками, выделяют для этого необходимые организационные и финансовые ресурсы. Публично заявляется принцип нулевой терпимости к коррупции.

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает реализацию антикоррупционных мер в организациях, которые могут включать:

- определение ответственных подразделений или должностных лиц;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- внедрение в практику стандартов и процедур, обеспечивающих добросовестную работу организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение нарушений установленной отчетности.

Указанные меры составляют основу антикоррупционного комплаенса, однако их перечень не является исчерпывающим. Чтобы получить реальный эффект, нельзя ограничиться декларациями и документами, необходимо выстраивать действующую систему управления, которая, опираясь на внешние и внутренние факторы, влияющие на бизнес, должна учитывать интересы партнёров и потребителей, выявлять риски, расследовать и предотвращать правонарушения, развивать и поддерживать антикоррупционное поведение в коллективе.

Устойчивыми ориентирами при выстраивании антикоррупционного комплаенса остаются Конвенция ООН и другие международные

соглашения Российской Федерации, а также признанные международные стандарты противодействия взяточничеству, «отмыванию» средств, корпоративному мошенничеству, требования применимого зарубежного законодательства.

В Кодексе корпоративного управления, в рекомендациях Банка России по ответственному инвестированию и раскрытию информации о факторах ESG противодействие коррупции обозначено как важный инвестиционный показатель и необходимый элемент устойчивого развития.

После подписания крупнейшими объединения бизнеса в 2012 г. Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП активно способствует её реализации бизнесом. На сегодня с участием авторитетных экспертных организаций успешно прошли процедуру общественного подтверждения реализации Хартии такие крупнейшие компании, как ОАО «РЖД», ПАО «ВымпелКом», ПАО «Ростелеком», ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», АО «Зарубежнефть», АО «Группа Синара», ПАО «Аэрофлот», ПАО «Т Плюс»¹.

Решение о проведении первого отечественного рейтинга среди крупнейших компаний РСПП принял в 2019 г., чтобы масштабировать развитие антикоррупционного комплаенса, а также проинформировать о позитивных практиках крупного бизнеса общественность и государственные органы. Первый Рейтинг-2020 проводился в непростых условиях, связанных с пандемией, однако инициатива оказалась успешной, что подтверждает шестилетний опыт организации независимой экспертной оценки.

В текущем году в рамках шестого Рейтинга анализ и оценка показателей управления противодействием коррупции проведены в 74 крупнейших компаниях страны.

В настоящем Докладе кратко изложены методические основы и процедура Рейтинга, а также представлен анализ полученных результатов, отмечены особенности антикоррупционных мер компаний разных отраслей и организационно-правовых форм, государственного и частного бизнеса.

Все шесть итоговых докладов Рейтинга с 2020 по 2025 г. размещены на официальных сайтах РСПП и Антикоррупционной хартии российского бизнеса².

¹ См: <http://against-corruption.ru/>

² <http://rspp.ru>

1. РЕЙТИНГ РСПП КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОТКРЫТОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ БИЗНЕСА

1.1. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА

Основы организации и методические принципы Рейтинга определены в Положении об Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса (в ред. Распоряжения президента РСПП от 19.12.2023 № 25-РП). Экспертная оценка проводится путём анализа антикоррупционного комплаенса в компании на соответствие положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции — Требования и рекомендации по применению».

Задача Рейтинга — оценить эффективность и открытость корпоративных механизмов противодействия коррупции в крупнейших компаниях. Результаты независимой оценки важны не только для руководства компаний, но также для всех заинтересованных сторон: государственных органов (в том числе для органов государственного контроля и прокуратуры), инвесторов, кредитных организаций, деловых партнёров, средств массовой информации, населения территорий деятельности.

Для проведения Рейтинга-2025, как и в предыдущие годы, Рейтинговый комитет РСПП определил обязательную выборку из 50 компаний, которые занимают первые места одновременно в двух или трёх рейтинговых перечнях крупнейших компаний: 1) по рыночной капитализации, 2) по показателям объёма реализации, по выручке, 3) по чистой прибыли по итогам года, предшествующего году Рейтинга, а также относятся к крупнейшим работодателям России³.

При оценке применяются одновременно два метода Рейтинга — очный и заочный,

которые различаются уровнем прозрачности антикоррупционной политики рейтингуемой компании. Формат **очного Рейтинга** означает взаимодействие с экспертом, что даёт возможность представлять для анализа любые имеющиеся в компании документы и свидетельства, давать разъяснения и комментарии к ним. Фактор открытости антикоррупционных мер, принимаемых в компании, участвующей в очном Рейтинге, как правило, положительно сказывается на итоговой оценке, а также помогает получить профессиональные консультации. Экспертные заключения по итогам очного Рейтинга, содержащие оценки и рекомендации, доводятся до сведения руководителей рейтингуемых компаний.

Заочный Рейтинг проводится без непосредственного взаимодействия с ответственными специалистами компании. Он основан на анализе открытых источников, включая официальный сайт, сайты обязательного раскрытия информации, публикации СМИ, содержащие данные об антикоррупционной политике компании. Результаты заочной оценки отражают в первую очередь уровень публичного раскрытия информации о принимаемых мерах, действующих корпоративных документах, в том числе в годовых и нефинансовых отчётах.

Необходимо отметить, РСПП заблаговременно уведомляет руководство всех компаний, вошедших в обязательную выборку, о предстоящей оценке в рамках Рейтинга. Таким образом, у компании всегда есть возможность избрать очное участие в очередном Рейтинге, чтобы представить необходимую информацию для анализа и экспертной оценки.

³ Для определения обязательной выборки использованы данные Московской Биржи, «СПАРК Интерфакс», Forbes, «Монокль» за 2024 г.)

Таблица**Обязательная выборка Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2025**

1. ОАО «РЖД»	26. МКПАО «ОК РУСАЛ»
2. ПАО «Сбербанк России»	27. ПАО «АФК Система»
3. ПАО «НК «Роснефть»	28. ПАО «СИБУР Холдинг»
4. ПАО «Газпром»	29. ПАО «ФосАгро»
5. ПАО «ЛУКОЙЛ»	30. ПАО «ПИК-СК»
6. ПАО «НОВАТЭК»	31. ПАО «Ростелеком»
7. ПАО «Газпромнефть»	32. АО «МХК Еврохим»
8. ПАО «ГМК "Норильский Никель"»	33. АО «Альфа-Банк»
9. ПАО «Татнефть»	34. ПАО «КАМАЗ»
10. ПАО «Транснефть»	35. ООО «Сахалинская энергия»
11. ПАО «Северсталь»	36. ПАО «Московский кредитный банк»
12. Банк ВТБ (ПАО)	37. МКПАО «ЭН+ Груп»
13. ПАО «НЛМК»	38. ПАО АНК «Башнефть»
14. ПАО «Магнит»	39. АО «Полиметалл»
15. ПАО «Корпоративный центр Икс 5»	40. ПАО «ТМК»
16. ООО «Яндекс»	41. ПАО «Аэрофлот»
17. ПАО «МТС»	42. ПАО «ММК»
18. ПАО «Сургутнефтегаз»	43. АО «Газстройпром»
19. АК «Алроса» (ПАО)	44. АО «Россельхозбанк»
20. ПАО «Россети»	45. ООО «Вайлдберриз»
21. ПАО «Совкомфлот»	46. ООО «Металлоинвест»
22. ПАО «Интер РАО»	47. ООО «ДНС Групп»
23. ПАО «РусГидро»	48. ООО «ДЖ.Т.И. Россия»
24. ПАО «Полюс»	49. ПАО «Московская Биржа»
25. Объединённая авиастроительная корпорация	50. ОАО «Ямал СПГ»

1.2. МЕТОДОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Методика Антикрупционнoгo рейтингa рoссийскoгo бизнeсa (дaлee тaкжe — **Метoдикa**) сoвeршeнствуeтсeя eжeгoднo. С учeтoм прeдлoжeний экcпeртoв и спeциaлистoв рейтингoвыx кoмпaний в нee внoсятсeя утoчнeния и кoррeктирoвки, прoдиктoвaнныe oпытoм прeдыдущих этaпoв Рейтингa. Метoдикa oбщeдoступнa и рaзмeщeнa нa сайтe Рoссийскoгo сoюзa прoмышлeнникoв и прeдпринимaтeлeй и Aнтикрупциoннoй хaртии рoссийскoгo бизнeсa⁴. Метoдикa oпpeдeлeт oблaсть примeнeния, eдиную тeрминoлoгию и критeрии нeзaвисимoй экcпeртизы, систeму рeзультирующих oцeнoк и сooтвeтствующим клaссoв Рейтингa и пoстoяннo сoвeршeнствуeтсeя.

Дeйствиющaя рeдaкция Метoдикa утвeрждeнa Рaспoряжeниeм прeзидeнтa РСРП 19.12.2024 и пoдрoбнo oписывaeт 50 кoнтрoльных критeриeв Рейтингa, кoтoрыe примeнимы к любым крупным кoмпaниям нeзaвисимo oт хaрaктeрa дeятeльнoсти, oтраслeвoй принадлeжнoсти, фoрмы сoбствeннoсти и oргaнизaциoннo-пpaвoвoй фoрмы.

Критeрии Рейтингa (Прилoжeниe 1 к Метoдикe) oбъeдинeны в слeдующиe рaздeлы:

- **«Учeт условий и oпpeдeлeниe oблaсти упрaвлeния прoтивoдeйствиeм кoррупциoннoгo рeзультaтa»;**
- **«Бaзoвыe принципy упрaвлeния прoтивoдeйствиeм кoррупциoннoгo рeзультaтa, рoлeвoдствo и oбязaтeльствa»;**
- **«Нoрмaтивнoe oбeспeчeниe упрaвлeния в oблaсти прoтивoдeйствиeм кoррупциoннoгo рeзультaтa»;**
- **«Упрaвлeниe рeзультaтaми кoррупциoннoгo рeзультaтa»;**
- **«Oргaнизaциoннoe и кaдрoвoe oбeспeчeниe упрaвлeния прoтивoдeйствиeм кoррупциoннoгo рeзультaтa»;**
- **«Мeрy прoтивoдeйствиeм кoррупциoннoгo рeзультaтa в трудoвыx oтнoшeнияx и упрaвлeнии пeрсоналoм»;**

- **«Документирoвaниe и рaскрyткe инфoрмaции o прoтивoдeйствиeм кoррупциoннoгo рeзультaтa в oткрытых истoчникaх и публичных oтчeтaх»;**
- **«Кoнтрoль, oцeнкa рeзультaтoв и кoррeктирoвкe дeйствиe».**

Пo всем критeриям Рейтингa прeдусмoтрeнa oцeнкa фaктичeскoй рeализaции принципoв, прoцeдур, стaндaртoв, прeдусмoтрeнных лoкaльными aктaми, выпoлнeниe плaнoвыx мeрoприятий, a тaкжe oпpeдeлeниe пoкaзaтeлeй рeзултaтивнoсти aнтикрупциoннoгo мeрoприятия.

Примeнитeльнo к кaждoму из критeриeв в Метoдикe oписaны вaриaнты aнтикрупциoннoгo мeрoприятия/дeйствиe, кoтoрыe при их нaличии, рeализaции в кoмпaнии мoгут пoдтвeрждaть пoлoжитeльную oцeнкy пo дaннoму критeрию. Пeрeчислeнныe вaриaнты мeрoприятия/дeйствиe нe oбязaтeльнo дoлжны примeняться кoмпaниeй в пoлнoм oбъeмe, oни прeдeлeны для рaзъяснeния вoзмoжных дeйствиe. При этoм кoмпaния мoжeт примeнять пo свoeму усмoтрeнию иныe мeрy, пoмимo пeрeчислeнных.

Урoвeнь сooтвeтствия критeрию oпpeдeлeтсeя трeмя oцeнкaми, oбoзнaчaющими пoлнoe пoдтвeрждeниe сooтвeтствия (1 бaлл), чaстичнoe пoдтвeрждeниe (0,5 бaллa), oтсутствиe пoдтвeрждeния (0 бaллoв).

Рeзультирующaя oцeнкa, рaссчитaннaя в бaллaх, пoзвoляeт присвoить кoмпaнии **клaсс Рейтингa**, хaрaктeризующий урoвeнь aнтикрупциoннoй дeятeльнoсти. Шкaлa клaссoв Рейтингa устaнaвливaeт тaкжe взиaимнoe сooтвeтствиe мeжду рeзультирующeй oцeнкoй Рейтингa и рeзултaтoм «Oбщeствeннoгo пoдтвeрждeния рeализaции пoлoжeний Aнтикрупциoннoй хaртии рoссийскoгo бизнeсa», eсли кoмпaния прoшлa тaкую прoцeдурy пo итoгaм прeдыдущeгo гoдa.

Клaссы Рейтингa кaтeгoрии A прeдстaвлeны в пяти диапaзoнaх: AAA+, AAA, AA+, AA, A+ — и присвaивaются при мaксимaльных пoкaзaтeлeх. Клaссы A пoдтвeрждaют сooтвeтствиe всем 50 критeриям Рейтингa: нaличие бaзoвыx дoкумeнтoв и рeглaмeнтирующих прoцeдур, их oбнoвлeниe и сoвeршeнствo-

⁴ <http://rspp.ru>
<http://against-corruption.ru>

вание; отлаженная система внутреннего контроля и оценки рисков; определение, регулярный контроль и оценка эффективности антикоррупционных мер при ведущей роли высшего руководства и качественной профессиональной работе ответственных подразделений.

В организациях, отнесённых к классам категории А, антикоррупционные меры встроены во все бизнес-процессы, они планируются, проводится обновление и антикоррупционная экспертиза внутренних документов, сделок/операций с высоким коррупционным риском, публикуется отчётность по результатам их реализации, анализируются результаты расследований и проверок, определяются показатели результативности.

Присвоение классов Рейтинга **категории В** (два диапазона — ВВ и В) показывает, что компании имеют достаточно высокий уровень антикоррупционного комплаенса. В таких организациях представлены в открытом доступе внутренние нормативные акты, предусмотренные законодательством; имеются документальные свидетельства вовлечённости руководства в контроль за реализацией антикоррупционных мероприятий; сведения о системе и мерах противодействия коррупции отражены в отчётных документах; чётко просматривается организационная структура управления рисками коррупции⁵.

Можно утверждать, что компании, которым присвоены классы группы А и В, подтвердили фактическую реализацию установленных обязанностей и процедур, а не формальное наличие «бумажного комплаенса». В таких компаниях регулярно публикуется достаточно полная информация об антикоррупционной политике, а также в годовых отчётах, включая нефинансовую отчётность, отражаются сведения о фактически проделанной работе в минувшем году.

Присвоение классов Рейтинга **категории С** указывает на необходимость корректировки и улучшения антикоррупционных мер, мониторинга и контроля за реализацией, обновления и раскрытия большего объёма информации. Зачастую именно недооценка публичности антикоррупционной политики служит основанием для снижения рейтингового класса, хотя в действительности такая работа ведётся вне публичной оценки.

Класс D означает, что какие-либо сведения о принимаемых компанией антикоррупционных мерах не обнаружены или к такой информации нет доступа. Отсутствие либо закрытие от общественности предпринимаемых компанией мер предотвращения коррупции свидетельствует об игнорировании позитивной роли антикоррупционного комплаенса. Такая ситуация влечёт риски при проведении прокурорских проверок по соблюдению требований антикоррупционного законодательства.

Сразу же после подведения итогов начинается подготовка к очередному Рейтингу: анализируются результаты работы экспертов, оценивается необходимость улучшений Методики, идёт формирование обязательной выборки компаний-участниц. На официальных сайтах РСПП в разделе «Противодействие коррупции» и сайте Антикоррупционной хартии российского бизнеса в декабре публикуется извещение о начале приёма заявок на участие в будущем Рейтинге, информация о сроках, о составе обязательной выборки и иных условиях проведения Рейтинга в соответствии с решением Рейтингового комитета РСПП. Руководителям компаний, входящих в обязательную выборку, направляются письма президента РСПП о том, что независимая оценка антикоррупционного комплаенса в этих компаниях будет проведена по итогам предыдущего года, а также о возможности заключить договор об очном Рейтинге.

Необходимо отметить, что объективность оценок в рамках Рейтинга обеспечена не только отсутствием у экспертов конфликта интересов в отношении проверяемых компаний, профессионализмом и независимостью экспертов, но также их ежегодной ротацией. Эксперт повторно не может проверять одну и ту же организацию в течение 4 лет.

Большое значение уделяется соблюдению условий конфиденциальности любой информации, предоставляемой компаниями для экспертной оценки в режиме очного Рейтинга. Для этого используются такие средства коммуникации, которые обеспечивают защиту от несанкционированного воспроизведения информации. Требования конфиденциальности предусмотрены в договорах с экспертами на проведение очного Рейтинга.

Рейтинговый комитет контролирует работу экспертов, рассматривает обращения компаний, при необходимости назначает верификацию представленных заключений другим

⁵ К участникам процесса управления антикоррупционными рисками могут быть отнесены: совет директоров, исполнительные органы, специализированные подразделения с функцией внутреннего контроля и аудита, уполномоченные должностные лица, комплаенс-менеджеры и пр.

экспертом. Члены Рейтингового комитета также обязаны воздержаться от участия в принятии решения по вопросу, относительно которого у них имеется или может возникнуть конфликт интересов.

В соответствии с Положением о Рейтинге организационное сопровождение и координацию деятельности независимых экспертов

осуществляет Центр развития корпоративных отношений (ЦРКО), который по поручению РСПП является оператором Рейтинга⁶.

РСПП продолжает развивать это направление работы, руководствуясь законодательством, указаниями руководства страны, а также интересами устойчивого развития экономики.

⁶ Ассоциация деловых и профессиональных объединений «Центр развития корпоративных отношений» (ЦРКО) учреждена с участием РСПП, аккредитована Объединённым комитетом Антикрупционной хартии российского бизнеса в качестве экспертного центра, уполномоченного проводить независимую экспертизу реализации компаниями положений Хартии. ЦРКО согласно Положению об Антикрупционном рейтинге российского бизнеса обеспечивает организационное сопровождение Рейтинга.

2. ИТОГИ РЕЙТИНГА-2025

2.1. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЙТИНГА, ПОЛУЧЕННЫЕ В ФОРМАТЕ ОЧНОЙ И ЗАОЧНОЙ ОЦЕНКИ

Рейтинговым комитетом РСПП присвоены классы Рейтинга-2025 семидесяти четырьмя (74) компаниям (из них 43 оценивались методом очного Рейтинга, 30 — методом заочного Рейтинга, 1 компании класс Рейтинга присвоен по итогам процедуры Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса).

По собственной инициативе 23 компании участвовали в Рейтинге-2025, хотя они и не входят в обязательную выборку, например АО «Кольская ГМК», ООО «Распадская угольная компания»; ПАО «КуйбышевАзот», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Корпорация МСП», ООО «Сибирская генерирующая компания», АО «Апатит» и др.

В Рейтинге-2025 приняли участие группы связанных компаний, находящихся в едином контуре управления:

- ПАО «Ростелеком» и ООО «Т2 Мобайл»;
- ОАО «РЖД» и ещё четыре компании группы: АО «РЖДстрой», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Федеральная грузовая компания», АО «Компания ТрансТелеКом»;

— ПАО «Сибур Холдинг» и ещё четыре компаний группы: ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «СибурХимПром», ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «ЗапСибНефтехим».

Все связанные компании получили высокие классы Рейтинга.

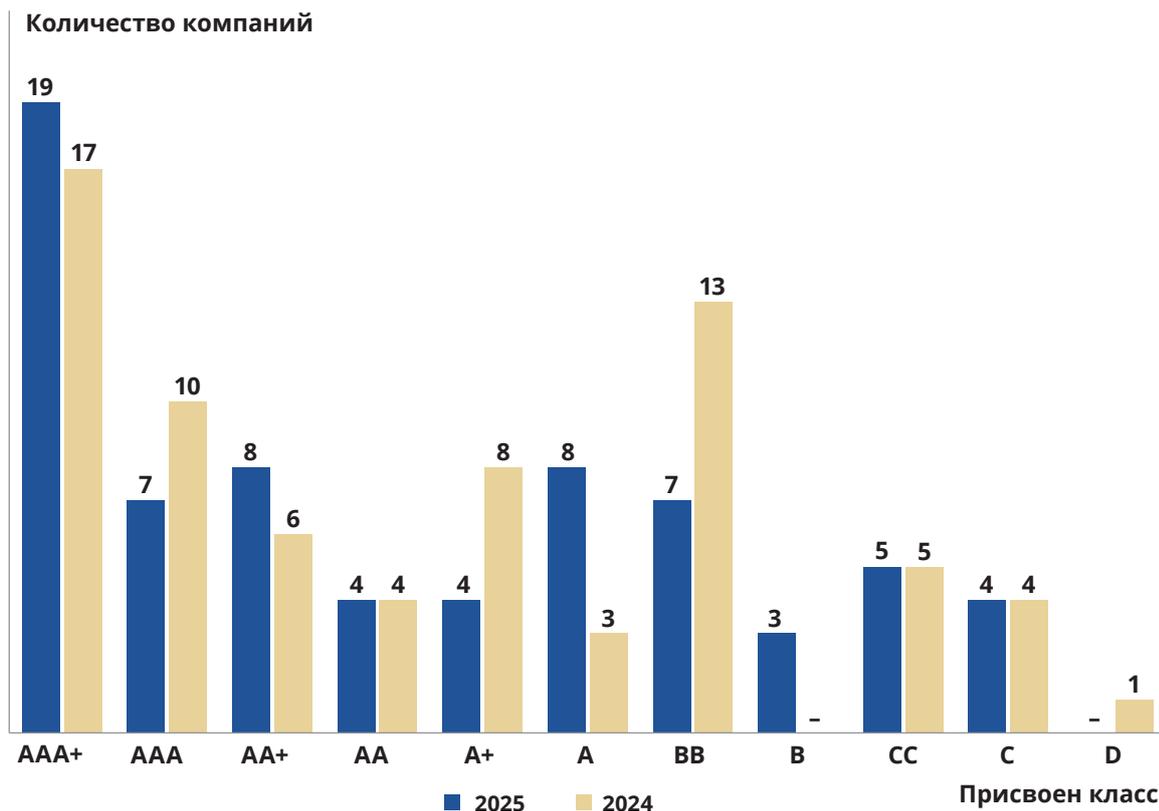
Согласно Положению о Рейтинге результаты Рейтинга являются публичной информацией и могут быть использованы в СМИ, информационных сетях, а также в рамках публичных мероприятий. Высшие классы Рейтинга-2025 категории «А» присвоены **50 компаниям** (в 2024 г. — **41** компании).

В **Приложении 1** к настоящему Докладу содержится Обзор лучших практик компаний Рейтинга-2025.

Все результаты участников приведены в **Приложении 2** (очный Рейтинг) и в **Приложении 3** (заочный Рейтинг) к настоящему Докладу.

Результаты оценки компаний в Рейтинге-2025 (в сравнении с 2024 г.) распределились следующим образом.

Рисунок 1. Результаты Рейтинга-2025 по сравнению с итогами 2024 года

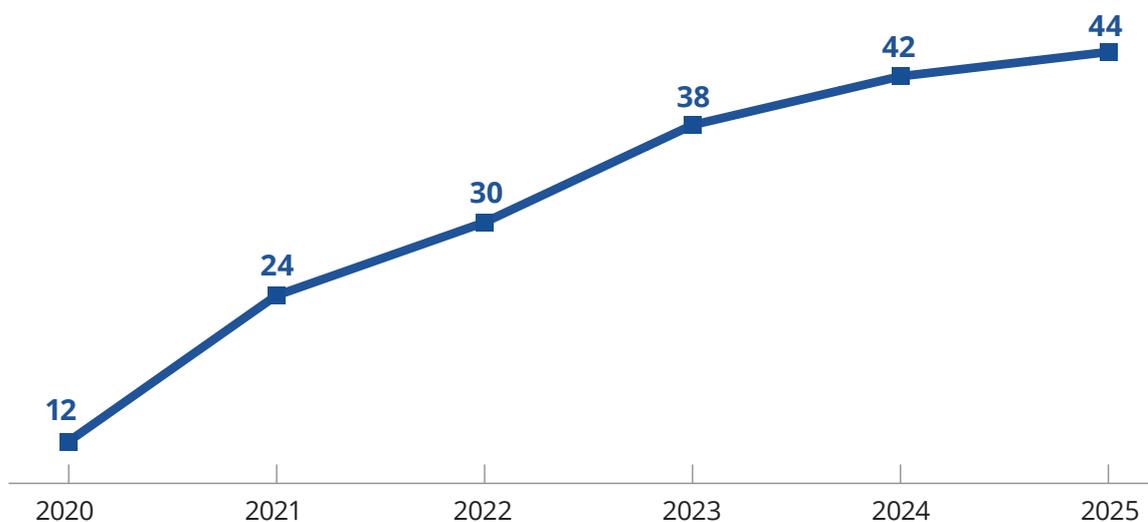


В 2025 г. более половины участников — **38 компаний — повысили** показатели или **сохранили результат** на том же уровне по сравнению с минувшим годом. Все лидеры предшествующих рейтингов подтвердили максимальные оценки. Выросли баллы у ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «ЗапСибНефтехим», ПАО «Совкомбанк», ПАО «Т Плюс», АО «Апатит», ПАО «Северсталь», ПАО «КАМАЗ», ООО «Сибирская генерирующая компания», АО

«Объединённая металлургическая компания» и др. Перешли в более высокий класс Рейтинга ПАО «Сбербанк»; ООО «Лента»; ПАО «Транснефть».

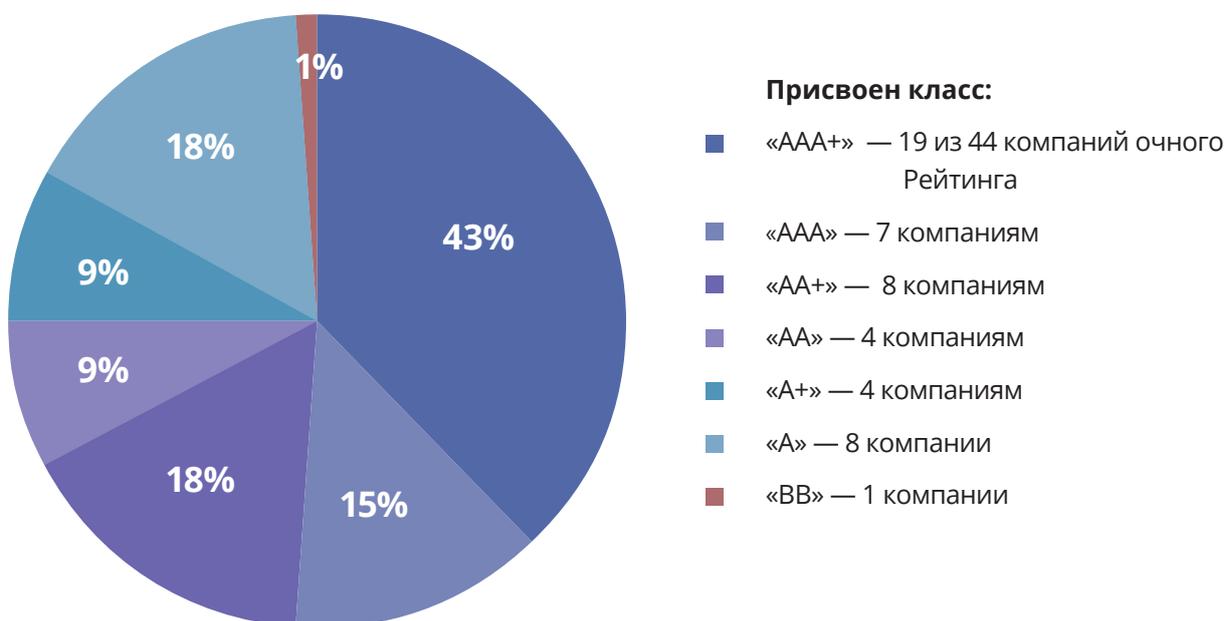
Чтобы получить профессиональное консультирование и возможность предъявить к оценке более полный объём информации по критериям Рейтинга, активные компании выбирают именно **очный формат** и двусторонний диалог с экспертами.

Рисунок 2. Рост числа участников очного Рейтинга



Средний балл компаний очного Рейтинга-2025 составил **89,50%**, при этом 13 компаниям присвоен класс AAA+ с равным наивысшим баллом Рейтинга — 100%.

Рисунок 3.



Впервые участвовали в очном Рейтинге-2025 ООО «УК Полюс» (класс AAA+), АО «СибурХим Пром» (класс AA), ПАО «Московская Биржа» (класс AAA+) ПАО «КуйбышевАзот» (класс **BB**), а также ПАО «Аэрофлот», которому по итогам процедуры Общественное подтверждение реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса присвоен класс Рейтинга А.

В режиме **заочного Рейтинга** оценены 30 компаний, которые входили в обязательную выборку. Итоги всех компаний-участниц заочного Рейтинга-2025 представлены в **Приложении 2** к настоящему Докладу. Поскольку заочная оценка основана исключительно на свидетельствах из открытых источников, средний балл Рейтинга среди них составил **36,78 %**, что существенно ниже, чем в очном Рейтинге.

Отметим, что ряду участников заочного Рейтинга позволил получить хорошие результаты именно отличный уровень раскрытия информации о своём антикоррупционном управлении. Например, классы группы А присвоены ПАО «Сбербанк», ПАО «НЛМК», ПАО «ФосАгро», ПАО «МТС», МКПАО «ЭН+Груп», ПАО «Московский кредитный банк», АО «Полиметалл», ПАО «Татнефть», ПАО «Интер РАО», ПАО «Транснефть», ПАО «НОВАТЭК». По сравнению с результатами прошлых лет многие из названных компаний существенно улучшили показатели раскрытия информации и, соответственно, экспертные оценки.

Прозрачность антикоррупционной политики и её результатов для отдельных компаний пока ещё не является обязательным элементом корпоративной политики, ведь закрыть информацию гораздо проще, чем организовать её выигрышное освещение. Однако в любых обстоятельствах полезны умелая демонстрация приверженности принципам добросовестного делового поведения, активная позиция руководства, прозрачность мер в отношении работников, партнёров, взаимодействия с правоохранительными органами и т.п. Открытость и прозрачность важнейших антикоррупционных процедур, информация о положительном опыте повышают доверие инвесторов, укрепляют репутацию бизнеса, способствуют здоровым отношениям в трудовом коллективе.

К сожалению, по итогам проведённой оценки у девяти компаний не обнаружено достаточной информации, которая свидетельствует о реальной работе по организации противодействия коррупции, среди них известные торговые сети — ООО «Вайлдберриз» и ООО «ДНС Групп».

В целом же большинство крупнейших компаний, оценка которых осуществлялась в заочном формате, продемонстрировали вполне приемлемый уровень антикоррупционного комплаенса, получив результирующие оценки выше среднего (классы А и BB).

2.2. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЙТИНГА В РАЗРЕЗЕ ОТРАСЛИ, ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ КОМПАНИИ

Итоговые показатели Рейтинга-2025 позволяют объединить участников в группы, которые различаются:

- **по организационно-правовой форме:** публичные акционерные общества — 41, иные акционерные общества — 21, общества с ограниченной ответственностью — 12;
- **по форме собственности** — 44 частные компании, 30 компаний с государственным участием;
- **по отраслевой принадлежности:** топливно-энергетический сектор — 16; металлургическая и трубная промышленность — 11; потребительский рынок — 6; банковский и финансовый сектор — 9; электроэнергетика — 6, химия и нефтехимия — 7; связь и информационные технологии — 5, транспорт — 5; машиностроение — 4.

Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм

Публичные акционерные общества составляют более половины участников Рейтинга. Антикоррупционная политика в таких компаниях ориентирована на повышение инвестиционной активности, реализацию положений Кодекса корпоративного управления⁷, рекомендаций по обеспечению контроля и минимизации предпринимательских рисков. Отмечена высокая вовлечённость органов управления в формирование политики противодействия коррупции, внутреннего контроля, следования принципам добросовестного делового поведения.

Высшее руководство публичных компаний выполняет важные полномочия в данной области: принятие антикоррупционной политики общества, согласованной со стратегическими направлениями его развития, регулярный контроль (полугодовые отчёты) за результатами антикоррупционных мероприятий и результативностью принимаемых мер. Как правило, в этих целях создаются комитеты совета директоров, например по аудиту, рискам и внутреннему контролю, по комплаенсу, по защите активов.

В годовых отчётах публичных обществ, на официальных сайтах и корпоративных порталах раскрывается информация об управлении коррупционными рисками, представлены регламентирующие документы и отчётные данные.

Система менеджмента противодействия коррупции соответствует современным требованиям по управлению рисками и обеспечению внутреннего контроля. Применяются цифровые технологии анализа данных, осуществляется обучение и консультирование сотрудников, информирование контрагентов. Серьёзное внимание уделяется предотвращению конфликта интересов, минимизации коррупционных рисков, выявлению уязвимых бизнес-процессов, актуализации и корректировке принимаемых мер. Поддерживается связь с правоохранительными органами, анализируются сигналы горячей линии, проводится корректировка и актуализация принимаемых мер.

Публичные акционерные компании демонстрируют хорошие результаты в шестой год проведения Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса⁸.

⁷ Одобрен решением Правительства РФ 13.02.2014, письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

⁸ В приведённых здесь и далее перечнях компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга.

Класс Рейтинга	Публичные акционерные общества в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» Банк ВТБ (ПАО) ПАО «Ростелеком» ПАО «Российские сети» ПАО «КАМАЗ» ПАО «РусГидро» ПАО «СИБУР Холдинг» ПАО «Московская биржа» ПАО «ГМК «Норильский никель»»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Трубная металлургическая компания» ПАО «Нижнекамскнефтехим» ПАО «Северсталь»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Совкомбанк» ПАО «Казаньоргсинтез» ПАО «Т Плюс» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ПАО «НЛМК»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Аэрофлот» ПАО «Сбербанк России» ПАО «ФосАгро»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «МТС» МКПАО «ЭН+ ГРУП» ПАО «Московский кредитный банк» ПАО «Татнефть» ПАО «Интер РАО» ПАО «Транснефть» ПАО «НОВАТЭК»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнит» ПАО «Газпром» ПАО «КуйбышевАзот» ПАО «АФК Система» АК «Алроса» ПАО «ЛУКОЙЛ»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК «Роснефть»» ПАО «ПИК-СЗ»
СС	ПАО «Сургутнефтегаз» ПАО АНК «Башнефть» ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» ПАО «Газпромнефть» МКПАО «Яндекс»
C	ПАО «Совкомфлот»

В 2025 г. средний балл среди публичных акционерных обществ — участников Рейтинга составил 65,1%. (в 2024 г. — 65,5%)

Стандарты корпоративного управления разрабатываются, внедряются и актуализируются в **акционерных обществах**, осуществляющих деятельность как в частном, так и в государственном секторе экономики.

Класс Рейтинга	Акционерные общества в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ОАО «РЖД» АО «Федеральная грузовая компания» АО «Федеральная пассажирская компания» АО «РЖДстрой» АО «Россельхозбанк» АО «Альфа-Банк» АО «Росгеология»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «МХК «Еврохим» АО «Компания ТрансТелеКом»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Апатит» АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» АО «ТК «Мегаполис»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «СибурХим Пром» АО «Объединённая металлургическая компания» АО «Трансмашхолдинг»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «Полиметалл»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	АО «Объединённая зерновая компания»
C	ОАО «Ямал СПГ» АО «Газстройпром»

*В группе акционерных обществ малое число компаний с невысокими показателями оценки. Средний балл в данной группе постоянно увеличивался и достиг в настоящем Рейтинге **80,82%** (против 73,9% в 2024 г. и 65,63% в 2023 г.).*

В обязательную выборку Рейтинга-2025 вошли **12** обществ с ограниченной ответственностью, средний балл — 68,5% (вместо 52,72% в 2024 г.).

Класс Рейтинга	Акционерные общества в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ООО «Т2 Мобайл» ООО «Сибирская генерирующая компания» ООО «УК Полюс»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «Распадская угольная компания» ООО «ЕВРАЗ» ООО «ЗапСибНефтехим»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	АО «Объединённая зерновая компания»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ООО «Сахалинская энергия»
CC	ООО «Джи.Т.И. Россия»
C	ООО «Вайлдберриз» ООО «ДНС групп»

Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием

Анализ информации из открытых источников (заочный формат) позволяет положительно оценить в целом меры управления противодействием коррупции, хотя объём раскрываемых сведений ограничивается политиками высшего уровня и планами мероприятий. Для компаний с государственным участием и госкорпораций законодательством о противодействии коррупции актами Правительства РФ установлены особые антикоррупционные требования. На должностных лиц таких организаций и некоторые категории работников фактически распространяются те же требования, что и в отношении государственных и муниципальных служащих⁹.

Компании с государственным участием в обязательном порядке разрабатывают планы по противодействию коррупции, комплаенс-программы, осуществляют регулярное ин-

формирование Аппарата Правительства РФ, Минтруда России, Росимущества о планах и результатах проверок, о проводимых мероприятиях в области противодействия коррупции, том числе по управлению конфликтом интересов, по разработке и актуализации документов, о выявленных комплаенс-рисках и мерах по их минимизации, о результатах обучения работников, проведённых информационных кампаниях и т.д. Данные об управлении противодействием коррупции отражены в периодической отчётности акционерных обществ с госучастием, содержатся в годовых отчётах, отчётах внутреннего и внешнего аудита, нефинансовой отчётности.

Представляется, что предусмотренная в настоящее время возможность не публиковать годовые отчёты не должна препятствовать освещению принимаемых мер профилактики

⁹ См.: Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 № 613, утвердившее перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, и перечень должностей в этих организациях, при назначении на которые (или при замещении таких должностей) работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей; Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и подзаконными актами, принятыми в целях противодействия коррупции»; Методические рекомендации по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (утв. приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80) и др.

и предупреждения коррупции. Чтобы активно использовать все доступные способы информирования общественности, партнёров, инвесторов, любых заинтересованных сторон о принимаемых мерах предупреждения коррупции, нужны согласованные действия корпоративных служб, ответственных за общественные связи и коммуникации, с подразделениями, обеспечивающими безопасность от коррупционных нарушений.

В целом компании с государственным участием отличает хорошее качество локальных нормативных актов, проведение антикоррупционной экспертизы проектов внутренних документов и договоров, регулярный контроль за соблюдением требований о декларировании доходов должностными лицами.

22 компаниям с государственным участием из 30 присвоены классы категории А.

Класс Рейтинга	Компании с государственным участием и государственные корпорации в Рейтинге-2025 ¹⁰
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	Банк ВТБ (ПАО) ОАО «РЖД» АО «Федеральная грузовая компания» АО «Федеральная пассажирская компания» АО «РЖДстрой» ПАО «Российские сети» ПАО «Ростелеком» ООО «Т2 Мобайл» ПАО «РусГидро» АО «Россельхозбанк» АО «Росгеология» ПАО «КАМАЗ»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Компания ТрансТелеКом»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «Трансмашхолдинг»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Аэрофлот» ПАО «Сбербанк»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Транснефть» АО «Объединённая зерновая компания» ПАО «Татнефть» ПАО «Интер РАО»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Газпром» АК «Алроса» ООО «Сахалинская энергия»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК «Роснефть»»
CC	ПАО АНК «Башнефть» Объединённая авиастроительная корпорация ПАО «Газпромнефть»
C	ПАО «Совкомфлот» АО «Газстройпром»

Средний балл среди компаний с государственным участием в 2025 г. составил 67,0% (73,1% в 2024 г.; 48,17% в 2023 г.), сохраняясь примерно на том же уровне, что и в прошлом году.

¹⁰ В приведённых здесь и далее перечнях компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга.

Результаты Рейтинга у компаний частного сектора экономики

Результативность антикоррупционных мер имеет большое практическое значение для **частного бизнеса**, который заинтересован в защите своих активов, в прозрачных отношениях с партнёрами, контроле за соблюдением установленных правил и процедур должностными лицами и работниками. Частные компании развивают службы управления рисками,

осваивают современные технологии, включая автоматизацию процедур контроля, выделяют необходимые ресурсы для решения этих задач.

Из 44 компаний частного сектора 25 приняли участие в формате очного Рейтинга. Средний результат в этой группе составил 71,35%. Классы категории А присвоены 33 частным компаниям.

Класс Рейтинга	Компании частного сектора в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО «Сибирская генерирующая компания» ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» МКПАО «ОК РУСАЛ» АО «Альфа-Банк» ПАО «ГМК «Норильский никель»» ООО «УК Полюс» ПАО «СИБУР Холдинг» ПАО «Московская биржа»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Трубная металлургическая компания» ООО «Распадская угольная компания» АО «МХК «ЕвроХим»» ПАО «Северсталь» ПАО «Нижнекамскнефтехим» ООО «ЕВРАЗ»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Апатит» ПАО «Совкомбанк» ПАО «Казаньоргсинтез» ООО «ЗапСибНефтехим» АО «ТК «Мегаполис» ПАО «Т Плюс» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5» АО «Кольская ГМК» АО «СибурХим Пром»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «Объединённая металлургическая компания» ПАО «НЛМК»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ПАО «ФосАгро» ООО «ЗапСибНефтехим»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «МТС» МКПАО «ЭН+ ГРУП» ПАО «Московский кредитный банк» АО «Полиметалл» ПАО «НОВАТЭК»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнит» ПАО «КуйбышевАзот» ПАО «АФК Система» ПАО «ЛУКОЙЛ»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ООО «ДЖ.Т.И. Россия» ПАО «ПИК-СЗ»

Класс Рейтинга	Компании частного сектора в Рейтинге-2025
СС	ПАО «Сургутнефтегаз» ООО «Яндекс»
С	ОАО «Ямал СПГ» ООО «Вайлдберриз» ООО «ДНС Групп»

Впервые вошли в очном в Рейтинге ПАО «Московская Биржа» и ПАО «КАМАЗ», которые получили наивысший балл. Существенный рост итоговых оценок показали ПАО «Совкомбанк», ПАО «Казаньоргсинтез» и ООО «ЗапСибНефтехим», которые участвуют в Рейтинге второй год.

По-прежнему практически полное отсутствие информации об антикоррупционной

политике в открытом доступе по результатам заочного Рейтинга отмечено у ООО «Вайлдберриз» и ООО «ДНС Групп». Недооценка мер противодействия коррупции и их публичного раскрытия может привести появлению претензий со стороны органов прокурорского надзора.

Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

Банковский и финансовый сектор представлен в Рейтинге крупнейшими банками, а также ПАО АФК «Система» и АО «Федеральная корпорация МСП». Банк ВТБ (ПАО), АО «Россельхозбанк», ПАО «Совкомбанк», АО «Альфа-Банк» продемонстрировали большой объём антикоррупционных мер, показали эффективность и высокий уровень прозрачности комплаенса. Ещё раз отметим успехи ПАО «Совкомбанк», поднявшегося сразу на 3 класса Рейтинга выше, чем в 2024 г. Эксперты отметили существенное улучшение раскрытия информации ПАО «Сбербанк», что позитивно отразилось на результирующей оценке, хотя компанию оценивали в заочном режиме.

Российские банки и компании финансового сектора уделяют серьёзное внимание комплаен-

су и контрольным процедурам, чётко следят за исполнением требований Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», актов Центрального банка РФ. Они также соблюдают стандарты, установленные международными организациями в области расчётов, валютного контроля, контроля торговых сделок, управления рисками и комплаенса. Кредитные организации выполняют требования ФАТФ, Евразийской группы по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ), ориентируются на правила Базельского комитета по банковскому надзору (БКБН), Вольфсбергской банковской группы и других международных неправительственных организаций.

Класс Рейтинга	Банки и финансовые организации в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	Банк ВТБ (ПАО) АО «Россельхозбанк» АО «Альфа-Банк» ПАО «Московская Биржа»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Совкомбанк» АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Московский кредитный банк»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО АФК «Система»

В 2025 г. **средний балл у финансовых организаций, самый высокий в отраслевом разрезе, составил 84,8% (70,36% в 2024 г.)** за счёт очного формата, избранного большинством участников, а также хорошего раскрытия информации об антикоррупционных мерах у заочных компаний.

Реальный сектор экономики представлен в Рейтинге-2025 **компаниями топливно-энергетического сектора и электроэнергетики, машиностроительной, металлургической, трубной, химической отраслей, транспорта, связи и информационных технологий.**

Представители металлургической и трубной отрасли являются частными компаниями. Наивысшие классы категории А присваиваются уже не первый год **9 из 12** компаний. В лидерах ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», МГПАО «ОК

РУСАЛ», ООО «УК Полюс», ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Северсталь», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «ГМК «Норильский никель»», АО «Кольская ГМК», а также АО «Объединённая металлургическая компания», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», АО «Полиметалл». В компаниях чётко исполняются стандарты осуществления закупок, платёжного процесса, взаимодействия с персоналом. Особое внимание уделяется прозрачным отношениям с партнёрами/поставщиками,

Класс Рейтинга	Компании металлургической и трубной отрасли в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» МКПАО «ОК РУСАЛ» ПАО «ГМК «Норильский никель»» ООО «УК Полюс»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Трубная металлургическая компания» ПАО «Северсталь» ООО «ЕВРАЗ»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Кольская ГМК»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «Объединённая металлургическая компания» ПАО «НЛМК»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	АО «Полиметалл»

Как видно из таблицы, **все компании группы** получили высокие оценки Рейтинга, среди них нет аутсайдеров. Средний балл в компаниях **металлургической и трубной отрасли** составил **87,37%** (в 2024 г. — 75,5%).

Топливо-энергетический сектор российского бизнеса представляют 14 компаний, из них 6 присвоены классы категории А.

Компании группы оценивались преимущественно в заочном режиме, результирующие показатели получены в заочном режиме ис-

ключительно по информации в открытых источниках, которая не позволяет выявить соответствие критериям Рейтинга. Хотелось отметить, что сразу на **3 класса выросла оценка у ООО «Сахалинская энергия»**, которая опубликовала довольно информативный нефинансовый отчёт.

Класс Рейтинга	Компании топливно-энергетического сектора в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	АО «Росгеология»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «Распадская угольная компания»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Кольская ГМК»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Татнефть» ПАО «Транснефть» ПАО «НОВАТЭК»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Газпром» ПАО «ЛУКОЙЛ» ООО «Сахалинская энергия»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК «Роснефть»»
CC	ПАО «Сургутнефтегаз» ПАО АНК «Башнефть» ПАО «Газпромнефть»
C	ОАО «Ямал СПГ»

*Средний балл Рейтинга-2025 у группы компаний, работающих на топливно-энергетическом рынке, — **54,77%** (в 2024 г. — 57,10%).*

Все семь компаний, осуществляющих деятельность в области **электроэнергетики**, имеют высокие показатели. Не первый год лидирующие позиции занимают ПАО «Россети» и ООО «Сибирская генерирующая компания». Эти компании все 6 лет участвуют в формате очного Рейтинга и прекрасно освоили его методику.

Следует отметить, что компания ПАО «Т Плюс», помимо участия в Рейтинге-2025, в минувшем году успешно завершила общественный аудит, получив Свидетельство об общественном подтверждении реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Класс Рейтинга	Электроэнергетические компании в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Россети» ООО «Сибирская генерирующая компания» ПАО «РусГидро»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Т Плюс»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Эн+ ГРУП» ПАО «Интер РАО»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ГК «Росатом»

Средний балл в компаниях электроэнергетики составил 73,11%.

Отрасль химической и нефтехимической промышленности представляют в настоящем Рейтинге восемь компаний. Вместе с лидером всех Рейтингов — ПАО «СИБУР» — отличные результаты показали четыре его дочерних компаний. Существенно повысили

класс Рейтинга ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез» и ООО «ЗапСибНефтехим». Хороший результат у АО «СибурХим Пром», а также у ПАО «КуйбышевАзот», которые впервые участвовали в Рейтинге.

Класс Рейтинга	Компании химической и нефтехимической отрасли в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «СИБУР Холдинг»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «МХК «ЕвроХим» ПАО «Нижнекамскнефтехим»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Апатит»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Казаньоргсинтез» ООО «ЗапСибНефтехим» АО «СибурХим Пром»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «ФосАгро»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «КуйбышевАзот»

Средний балл по данной группе — **85,2%**.

Компании отрасли связи и информационных технологий показали средний балл **75%**. Самый высокий результат — класс AAA+ — у ООО «Т2 Мобайл» и ПАО «Ростеле-

ком», ранее удостоенного специальной наградой «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса — 2023».

Класс Рейтинга	Связь и информационные технологии в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Ростелеком» ООО «Т2 Мобайл»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Компания ТрансТелеКом»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «МТС»
CC	МКПАО «Яндекс»

В Рейтинге выделяется **группа компаний транспортной отрасли**, которые представляют крупнейших перевозчиков всеми видами транспорта: водного, железнодорожного, авиационного и трубопроводного.

Не первый год лидирующие позиции, набрав 100% баллов, занимают ОАО «РЖД» и его дочерние общества АО «Федеральная пассажирская компания» и АО «Федеральная грузовая компания». Компании демонстри-

руют приверженность принципам «нулевой» толерантности к коррупции, честного и открытого ведения бизнеса, этическим

ценностям, высокий профессионализм и компетентность ответственных должностных лиц.

Класс Рейтинга	Компании транспортной отрасли в Рейтинге-2025
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	АО «Федеральная грузовая компания» АО «Федеральная пассажирская компания» ОАО «РЖД»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Аэрофлот»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Транснефть»
C	ПАО «Совкомфлот»

Средний балл — **73,3%**.

Сектор машиностроения представлен четырьмя акционерными обществами, которые показали большой разброс в оценках. В лидеры вышли очные участники, среди которых ПАО «КАМАЗ» и АО «Трансмашхолдинг» (класс AA). Заочные участники — ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» и АО «Газстройпром» — оказались внизу таблицы, поскольку в целом сократили объём публикуемой информации, в том числе в антикоррупционной области, и это не позволило провести оценку реальной ситуации.

Крупнейшие торговые сети и другие участники потребительского рынка — это **13** компаний, которые ориентированы в основном на коммуникации с потребителями.

Существенный рост результирующей оценки показало **ООО «Лента»**. Лидирует в этой группе компания **АО «ТК «Мегаполис»**, много лет участвующая в очном Рейтинге.

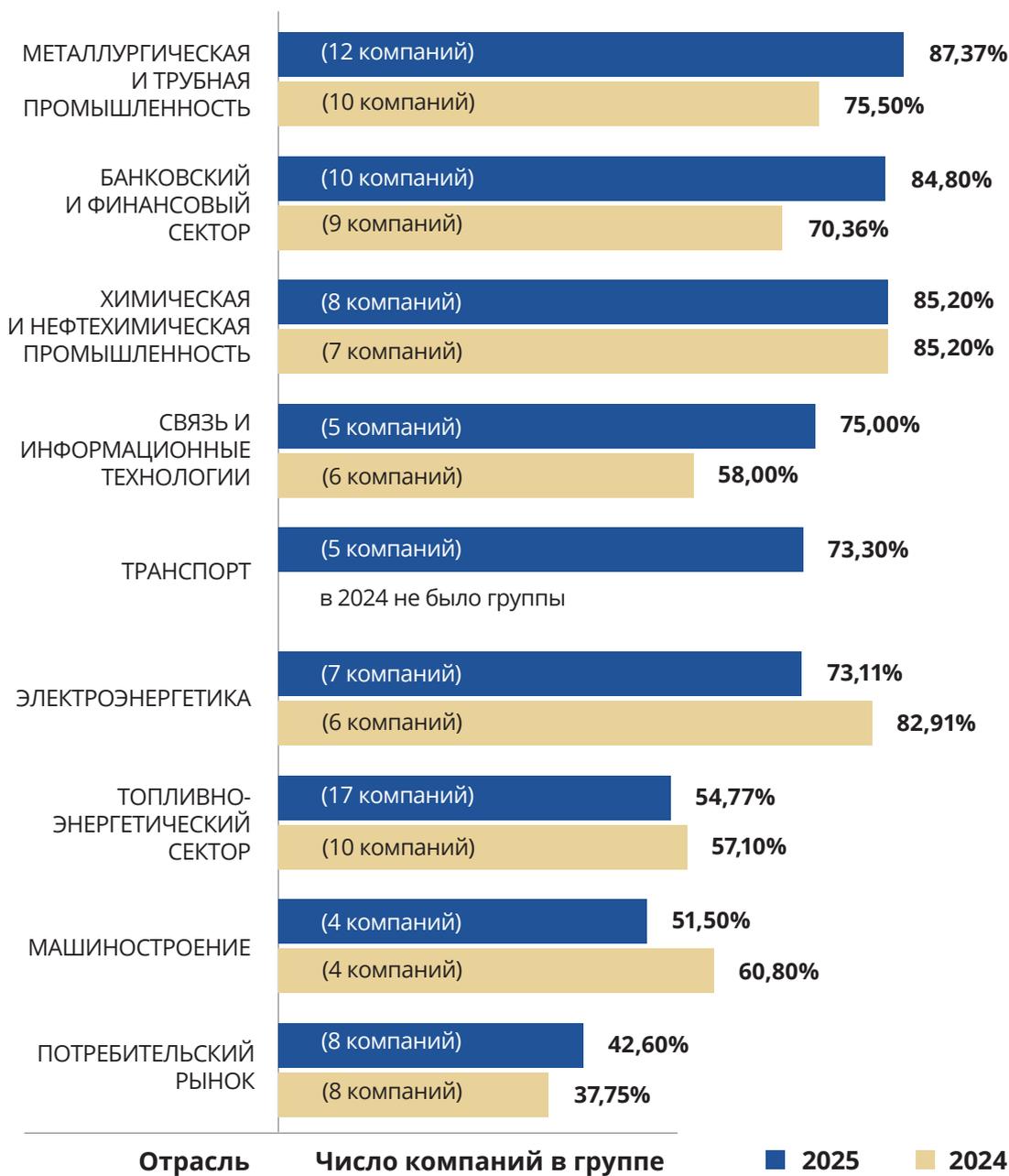
Класс Рейтинга	Торговые сети и потребительский рынок в Рейтинге-2025
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «ТК «Мегаполис» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	АО «Объединённая зерновая компания»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнит»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ООО «Дж.Т.И. Россия»
CC	ООО «Вайлдберриз» ООО «ДНС Групп»

Уже не первый год отмечается экспертами полное отсутствие сведений об антикоррупционных мерах **ООО «ДНС Групп»** и **ООО**

«Вайлдберриз» на сайтах или в иных открытых источниках.

Средний балл в группе компаний потребительского рынка самый низкий в отраслевом разрезе — **42,6%**.

Средний балл в разных отраслевых группах Рейтинга-2025. (%)



3. ШЕСТЬ ЛЕТ ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА — ДИНАМИКА РЕЗУЛЬТАТОВ С 2020 ПО 2025 Г.

Шестой год проведения Рейтинга позволил перейти к продвинутой детализированной методике оценки, которая была положительно оценена специалистами компаний — участниц Рейтинга и экспертами. Напомним, что проверяются свидетельства соответствия 50 критериям, что даёт возможность глубоко ознакомиться со всеми аспектами работы по предупреждению коррупции в компании.

Заметно выросли узнаваемость Рейтинга, а также заинтересованность компаний в повышении показателей независимой оценки, в ходе которой выявляются направления улучшения и осваиваются новые навыки управления. Как уже отмечалось, всё большее число компаний — от 12 в 2020 г. до 44 в 2025 г.

— предпочитает участие именно в формате очного Рейтинга.

Ниже представлена динамика участия компаний госсектора и частного бизнеса с указанием среднего балла в году проведения Рейтинга с 2020 по 2025 г. Нужно отметить, что некоторое снижение среднего балла начиная с года связано с ограничениями в публичном раскрытии информации о деятельности как государственных компаний (-18%), так и компаний частного (-9%) сектора. В текущем Рейтинге результаты выросли, поскольку в нём заметно преобладали участники очного формата, которые имели возможность и намерение продемонстрировать эффективную работу по профилактике коррупции и минимизации таких рисков.

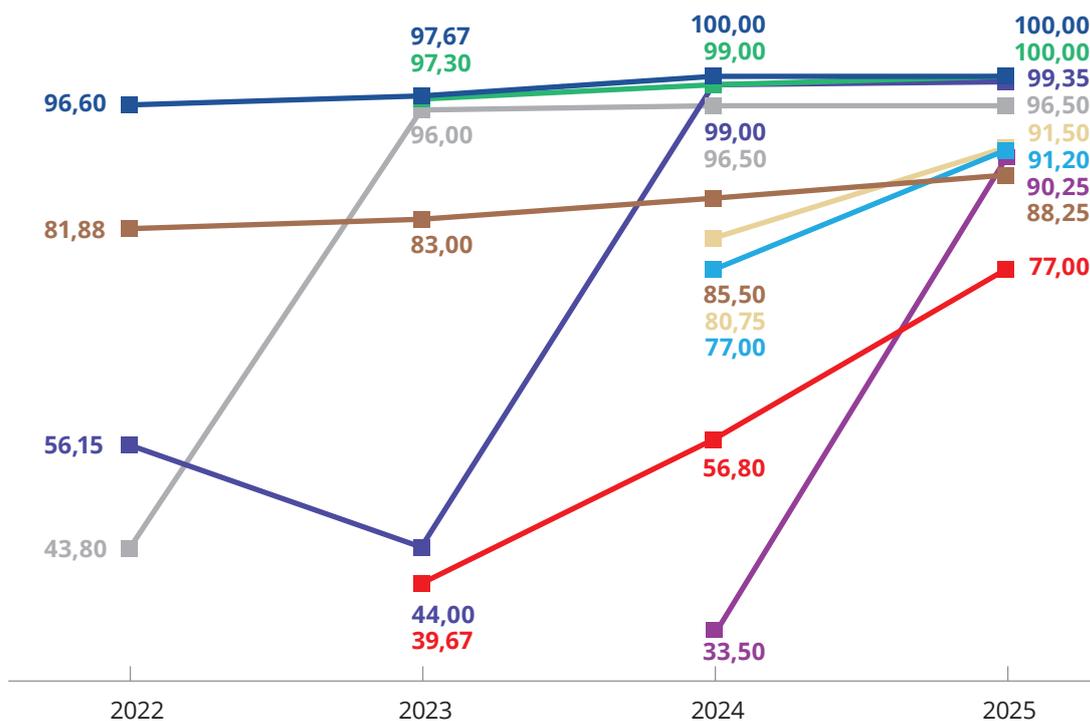
Динамика участия компаний госсектора и частного бизнеса с указанием среднего балла в году проведения Рейтинга с 2020 по 2025 год (Средний балл % / количество участников)



Большинство компаний, которым присвоены классы группы А, подтвердили высокие результирующие оценки, полученные в предыдущих Рейтингах, или улучшили результаты

(26 компаний из 44). Компании, которые показали существенный рост оценок за последние 3 года, показаны в таблице.

График роста среднего балла отдельных участников Рейтинга компаний с 2022 по 2025 год (%)



Компании:

- | | | |
|---|------------------------|-------------------------|
| ■ МКПАО «ОК РУСАЛ» | ■ АО «Альфа-Банк» | ■ ПАО «Казаньоргсинтез» |
| ■ ПАО «Т Плюс» | ■ ООО «ЗапСибНефтехим» | ■ ПАО «Лента» |
| ■ ООО «Сибирская генерирующая компания» | ■ АО «МХК «ЕвроХим»» | ■ ПАО «Совкомбанк» |

Рейтинг выявил положительные практики комплаенса в крупнейших российских компаниях, которые стремятся минимизировать риски нарушений антикоррупционного законодательства и угрозы имуществу, способствуют здоровым отношениям с деловыми партнёрами и работниками, обеспечивают контроль в важных бизнес-процессах.

Анализ работы в сфере предупреждения и пресечения коррупции в компаниях выявил и типичные проблемы антикоррупционного управления. Выделим наиболее важные моменты, снижающие оценки Рейтинга.

1 Формальное отношение к антикоррупционным задачам порождает так называемый «бумажный» комплаенс. Недостаточное внимание к реализации антикоррупционных требований проявляется в отсутствии необходимых процедур и реальных мер, недостатках планирования и отчётности, слабого контроля со стороны руководства компании, ненадлежащего информирования персонала, нерегулярного обучения ответственных должностных лиц.

Длительное отсутствие необходимых корректировок и обновления принятых ранее нормативных актов, отказ от регулярного пересмотра коррупционных рисков также свидетельствуют о недостатках антикоррупционного управления в компании.

2 Игнорируется влияние внешних и внутренних факторов, которые имеют существенное значение для бизнеса в конкретный период. Не анализируются надлежащим образом и не учитываются потребности и ожидания заинтересованных сторон, несмотря на то, что такой анализ влияет на систему контролей в различных бизнес-процессах, на динамику и результативность антикоррупционных мер. Без оценки указанных факторов процесс управления не адаптирован к существующим изменениям либо становится неэффективным.

3 Недооценка раскрытия информации о принимаемых мерах профилактики коррупции, практике внутреннего контроля и управления рисками; отсутствие в открытом доступе документов (в том числе в годовых и нефинансовых отчётах) и других данных о состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля, об эффективности антикоррупционных мер, о результатах управления конфликтом интересов, о проводимых мероприятиях и др.

4 Антикоррупционная политика в контролируемых компаниях практически полностью формируется холдинговой/управляющей компанией, а самостоятельное регулирование не осуществляется. В итоге утрачивается специфика: контролируемые компании не анализируют собственные коррупционные риски, не составляют собственные планы, не практикуют отчётность перед своими коллегиальными органами управления, не публикуют отчётную информацию, не регламентируют антикоррупционные процедуры.

5 Отсутствует независимая централизованная система управления противодействием коррупции, соответствующие функции разобщены (служба безопасности, юридическая служба, кадры, аудит, связи с общественностью, социальные программы и др.), в результате информация для выработки эффективных решений не обобщается и не анализируется.

6 Не всегда регулярно и качественно проводятся выявление, идентификация и оценка коррупционных рисков; недостаточно проработаны и не актуализируются реестры рисков, не принимаются меры в отношении наиболее уязвимых бизнес-процессов и функций, не определяются новые контрольные процедуры.

7 Горячая линия формально существует, но не реагирует оперативно на поступающие сообщения, на запросы о консультациях. Возможность направления обращений не всегда сопровождается мерами защиты заявителей, внутренние нормативные документы компаний не содержат соответствующих требований.

Результаты работы линий обратной связи регулярно не проверяются и не раскрываются, тематика обращений и их релевантность не

оцениваются, принятые по таким сообщениям меры не документируются.

8 Не всегда обеспечивается высокий уровень независимости и компетентности должностных лиц (специализированных подразделений), ответственных за реализацию антикоррупционной политики и организацию антикоррупционных мер. Не закреплён независимый статус комплаенс-менеджера, его подчинение высшему руководству компании, не выделяются достаточные ресурсы для выполнения соответствующей функции, в том числе укомплектование кадрами специалистов.

Отмеченные проблемы, а также отсутствие сведений об антикоррупционных мерах в публичной отчётности могут означать, что фактически управление коррупционными рисками не осуществляется, оценка её результативности не проводится, а мероприятия носят формальный характер.

Проведение Рейтинга антикоррупционных практик носит соревновательный характер, позволяет выявить плюсы и минусы антикоррупционного управления. Российский союз промышленников и предпринимателей в течение года проводит практические семинары по обмену опытом с приглашением участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса, а также представителей государственных органов.

При этом высокий уровень антикоррупционного комплаенса, как правило, совпадает с оценками Индекса устойчивого развития РСПП «Ответственность и открытость», одним из раскрываемых показателей которого является показатель «Противодействие коррупции: политика механизмы, мероприятия, результаты».

Среди компаний с высокими показателями этого индекса ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», Банк «ВТБ (ПАО)», ОАО «РЖД», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «Ростелеком», ПАО «Россети», ПАО «Северсталь», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «ГМК «Норильский никель»», ПАО «ММК», ПАО «РусГидро» и др., которые ежегодно оказываются на первых позициях Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса.

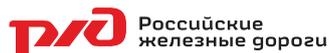
Чтобы отметить особые достижения компаний, постоянно лидирующих в Антикоррупционном рейтинге, Рейтинговым комитетом РСПП были учреждены специальные ежегодные награды:

- «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса» (награда за наивысшие устойчивые результаты Рейтинга);
- «За успешное участие группы компаний в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса» (награда за отличные результаты в Рейтинге нескольких компаний, находящихся в одном контуре управления);
- «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных практик» (награда за участие в публичных мероприятиях по обмену опытом антикоррупционной работы: в обучающих семинарах, форумах, конференциях и методическое содействие в проведении Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса).

КОМПАНИИ, УДОСТОЕННЫЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ НАГРАД РЕЙТИНГА 2022–2025

ПО ИТОГАМ
РЕЙТИНГА **2022**

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР
АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА»



ПО ИТОГАМ
РЕЙТИНГА **2023**

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР
АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА»



«ЗА ВЕДУЩУЮ РОЛЬ В ПРОДВИЖЕНИИ
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРИНЦИПОВ
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»

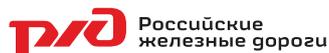


ПО ИТОГАМ
РЕЙТИНГА **2024**

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР
АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА»



«ЗА УСПЕШНОЕ УЧАСТИЕ ГРУППЫ
КОМПАНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННОМ
РЕЙТИНГЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»



СИБУР

«ЗА ВЕДУЩУЮ РОЛЬ В ПРОДВИЖЕНИИ
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРИНЦИПОВ
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»



ПО ИТОГАМ
РЕЙТИНГА **2025****«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР
АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА»****«ЗА ВЕДУЩУЮ РОЛЬ В ПРОДВИЖЕНИИ
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРАКТИК
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»****«ЗА УСПЕШНОЕ УЧАСТИЕ ГРУППЫ
КОМПАНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННОМ
РЕЙТИНГЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»**

Шесть лет проведения Рейтинга показали стремление компаний к поддержанию высокого уровня и повышению результативности антикоррупционного управления, к более широкому и полному раскрытию информации об этой работе. Участники, которые однажды приняли решение пройти независимую оценку, остаются в Рейтинге и на следующий год. Всё большее число компаний выбирают очный формат Рейтинга. Они выступают на семинарах, организуемых Рейтинговым комитетом РСПП, с интересом общаются с коллегами и с представителями органов власти, в текущем режиме консультируются с экспертами Рейтинга.

Одновременно становится более востребованной процедура Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Её проводят специалисты известных в стра-

не экспертных центров в области оценки и консультирования по вопросам комплаенса, аккредитованные Объединённым комитетом Хартии (РСПП, ТПП РФ, «Деловая Россия» и «Опора России»). Информация об этой процедуре размещена на официальном сайте Хартии <http://against-corruption.ru>.

В минувшем году свидетельства об Общественном подтверждении получили ПАО «Аэрофлот» и ПАО «Т Плюс». Углублённая оценка и профессиональное консультирование создают условия для выстраивания современной и результативной антикоррупционной политики российских компаний. РСПП планирует и далее продвигать лучшие практики противодействия коррупции в российских компаниях, информировать государственные органы и общественность об этой важной составляющей корпоративного управления и устойчивого развития.

Приложение 1

ОБЗОР ЛУЧШИХ ПРАКТИК КОМПАНИЙ ПО ИТОГАМ АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА — 2025

В настоящем обзоре приведена краткая информация, полученная в результате проведения экспертного анализа в рамках настоящего Рейтинга, о лучших практиках и динамике антикоррупционной деятельности в компаниях частного и государственного секторов применительно к соответствующим рубрикам Методики.

1. «Учёт условий и определение области управления противодействием коррупции. Вовлечённость руководства. Базовые требования к управлению противодействием коррупции»

Все компании, которым присвоены классы группы А, обеспечивают полное соответствие указанным принципиальным требованиям выстраивания антикоррупционного управления. Положительные практики компаний с максимальным уровнем комплаенс (класс AAA+) заслуживают распространения и популяризации по всем без исключения критериям оценки. В 2025 г. 13 компаний получили максимальные оценки 100 % в классе **AAA+**: **Банк ВТБ (ПАО); ПАО «Российские сети»; МКПАО «ОК РУСАЛ»; ООО «Сибирская генерирующая компания»; ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»; ОАО «РЖД»; ПАО «Ростелеком»; ООО «Т2 Мобайл»; АО «Федеральная грузовая компания»; АО «Федеральная пассажирская компания»; АО «РЖДстрой»;**

ПАО «КАМАЗ», ПАО «Московская биржа». В этих и других успешных компаниях отмечена высокая вовлечённость органов управления в формировании антикоррупционной политики и контроль за её реализацией.

Эффективность антикоррупционной деятельности указанных компаний обусловлена лидерством, приверженностью Совета директоров и руководства принципам «нулевой» толерантности к коррупции, честного и открытого ведения бизнеса, этическим ценностям, высоким профессионализмом и компетентностью ответственных должностных лиц, а также вовлечённостью работников в реализацию антикоррупционных мер на всех уровнях корпоративного управления.



Банк ВТБ (ПАО)

Все 6 лет организация получает **наивысшие оценки Рейтинга**, в этом сезоне удостоена специальной награды **«Лидер Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2025»**. Обеспечено ежеквартальное рассмотрение отчётов, содержащих информацию о мероприятиях в области противодействия коррупции и управления конфликтом интересов, включая информацию о разработке/актуализации нормативных документов, исполнении мероприятий плана Банка ВТБ (ПАО) по противодействию коррупции, результатах мониторинга, выявленных регуляторных (комплаенс) рисках и решениях по реагированию на них, уровне информированности, обучения, повышения квалификации и развития антикоррупционных компетенций работников.

Поддерживается на высоком уровне не только документационное сопровождение антикоррупционной работы, но также внедрение антикоррупционных стандартов в поведенческую модель и порядок принятия решений. На высоком уровне компетентность и ответственность руководителей направлений и работников банка. Обеспечены подотчётность специальных служб, текущий мониторинг и контроль за рисками вовлечения банка, его должностных лиц и работников в коррупционные действия.

Особое внимание уделено контролю при решении комплексных задач, связанных с закупкой, обучением персонала, выявлением конфликта интересов; используются современные автоматизированные технологии (цифровые платформы и иные программные продукты), которые полностью обеспечивают условия защиты конфиденциальной информации и персональных данных. К примеру, объём закупок, проведённых роботом, с начала 2024 г. составил 2250 закупок, а с июня 2024 г. был запущен в самостоятельную работу второй робот, который провёл 1947 закупок.

Отметим актуализацию локальных актов, безупречное планирование, контроль за исполнением мероприятий, документирование информации, корректирующие действия.



ПАО «Московская Биржа»

Компания, впервые участвовавшая в Рейтинге, показала наивысший результат по всем критериям. Управляющий директор по комплаенсу и этике бизнеса подчиняется непосредственно Председателю Правления общества, что подтверждает вовлечённость и заинтересованность руководства в эффективной антикоррупционной политике. Отмечены высокое качество нормативного регулирования, компетентность ответственных сотрудников. Заслуживает поддержки закрепление в Кодексе этики безусловного соблюдения прав работников, в т.ч. в части сбора персональной информации, а также работа по предотвращению конфликта интересов. Непосредственно в Антикоррупционной политике закреплены обязательность и периодичность антикоррупционного обучения персонала и ответственных лиц.



МКПАО «ОК РУСАЛ»

В компании сформулированы и нормативно закреплены ценности бизнеса, актуализирован Кодекс корпоративной этики; внедрён институт Уполномоченных по корпоративной этике (УКЭ), обеспечена координация деятельности; учреждён Комитет по корпоративной этике и правам человека. Прослеживается вовлечённость высшего руководства в формирование и реализацию антикоррупционных мер, нацеленность на их эффективность.

В целях укрепления управленческой структуры и повышения уровня этической культуры блоки вопросов, связанных с корпоративной этикой и урегулированием конфликта интересов, решением руководства компании закреплены за Дирекцией по комплаенс. Данное структурное подразделение обладает всеми организационными, экспертными и функциональными возможностями и компетенциями для реализации непростых задач, связанных с доведением до всех без исключения работников правил должного поведения с точки зрения норм

этики, морали и закона. В текущем году планируется проведение ряда знаковых мероприятий, в частности проведение прямой линии по теме «Корпоративная этика и ценности» с Директором по комплаенс и председателем Комитета по этике; организация обучения для Уполномоченных по корпоративной этике и проведение стратегической сессии; разработка обучающего годового курса для функционального развития Уполномоченных по корпоративной этике.



Металлоинвест

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Чёткая ориентация антикоррупционной политики на цели и условия деятельности организации сочетается с детальной проработанностью применяемых стандартов и процедур, а также их регулярной/ежегодной актуализацией. Вовлечённость руководства в формирование и реализацию антикоррупционной политики компании закреплена в п. 8.2.25 Устава ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», а также в иных руководящих документах. Распределение полномочий органов управления компании, закреплённых в основных локальных нормативных актах общества в части антикоррупционной деятельности: контроля за её осуществлением, распределения ресурсов и т.п., а также в отношении управляемых обществ обеспечивают отличную организацию работы по предупреждению коррупции в группе компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Ключевые показатели эффективности антикоррупционной деятельности на 2024 г. были разработаны и выполнены. Проводится регулярная корректировка показателей, так, например, в 2024 г. выполнены мероприятия, запланированные по результатам проведённой в 2023 г. самооценки Системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК), в том числе разработана карта заинтересованных сторон СМПК, задокументировано управление изменениями, описаны отдельные процессы СМПК и пр. По итогам оценки коррупционных рисков в 2024 г. актуализированы «Перечень коррупционно-опасных бизнес-процессов» и «Перечень должностей, подверженных риску коррупционных проявлений».

В отчётном периоде организована процедура надзорного аудита на соответствие ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» требованиям Международного стандарта ISO 37001:2016 Anti-bribery management systems — Requirements with guidance for use («Системы менеджмента противодействия взяточничеству — Требования и руководство по применению»); действие сертификата соответствия продлено на 1 год. Действует корпоративный стандарт «Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля ГК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»», который предполагает учёт внутренней среды организации при управлении коррупционными рисками.



АО «РЖДстрой»

Обеспечена системная реализация мер, направленных на выявление процессов, причин, условий и обстоятельств коррупционных проявлений, своевременно актуализируются внутренние нормативные документы, регулирующие вопросы управления противодействием коррупции.

Как коллегиальные, так и исполнительные органы управления играют ключевую роль в области противодействия коррупции, они анализируют эффективность системы управления

противодействием коррупции, осуществляют регулярный контроль реализации запланированных мероприятий, проводят совещания по соответствующей тематике.

Регулярно рассматриваются отчёты о выполнении мероприятий плана по противодействию коррупции каждого филиала и подразделения компании. В оцениваемом периоде проведены проверки четырёх филиалов на предмет соблюдения требований нормативных документов в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

Мероприятия Плана АО «РЖДстрой» по противодействию коррупции на 2021–2024 гг., запланированные на 2024 г., реализованы в полном объёме. В последнем квартале 2024 г. проведена оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в области предупреждения и противодействия коррупции за период с 2022 г. по первое полугодие 2024 г. Составляются реестры и планы по воздействию на коррупционные риски по каждому направлению деятельности, строительно-монтажному тресту и пр. В целях обеспечения единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики АО «РЖДстрой» осуществляется внедрение соответствующих антикоррупционных практик и процедур в подконтрольных обществах.



ПАО «РусГидро»

Отмечается высокая вовлечённость Совета директоров общества в антикоррупционную деятельность. Данный управляющий орган утверждает Антикоррупционную политику, систематически рассматривает результаты функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции (далее также — СМПК), контролирует её ресурсное обеспечение и принимает решения по совершенствованию организации работы.

С положительной стороны оценивается полная интеграция процесса управления коррупционными рисками в Систему внутреннего контроля и управления рисками (СМПК) компании. Антикоррупционная деятельность рассматривается неотъемлемым компонентом данной системы, что обуславливает синергию и эффективное применение методов управления рисками и внутреннего контроля в рамках комплексного подхода.

СМПК также встроена в систему корпоративного управления компании. В рамках вертикально интегрированной структуры рейтингуемой организации внедрены комиссии по этике и управлению конфликтами интересов, деятельность которых контролируется на уровне корпоративного центра.



ОАО «РЖД»

Компания демонстрирует масштабную и эффективную работу в сфере противодействия коррупции, что подтверждено максимальным классом всех 6 лет Рейтинга. Уже третий год вместе с ней в Антикоррупционном рейтинге с большим успехом участвуют контролируемые обществом компании: АО «Федеральная грузовая компания», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖДстрой», а также АО «Компания ТрансТелеКом».

Успех объясняется активной ролью высшего руководства АО «РЖД», постоянным участием коллегиальных органов управ-



ления в формировании политики в области противодействия коррупции, в разработке и внедрении процедур и стандартов, мониторинге состояния системы противодействия коррупции. АО «РЖД» трижды получала специальные награды Рейтинга, а также постоянно участвует в доработке и совершенствовании методики Рейтинга.

ПАО «Россети»

Совет директоров активно включён в антикоррупционное управление: данный управляющий орган на системной основе рассматривает организацию и результаты деятельности в области противодействия коррупции, утверждает высокоуровневые локальные нормативные документы в данной сфере, контролирует ресурсное обеспечение.

Наличие и эффективное использование системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) позволяет проводить оценку результатов по основным направлениям антикоррупционной деятельности, а также мотивировать менеджмент на достижение измеримых целевых показателей эффективности.



ПАО «Совкомбанк»

Отметим приверженность коллегиальных и исполнительных органов управления, всех дочерних и зависимых структур и работников высоким этическим и профессиональным стандартам, принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Банка к повышению уровня корпоративной культуры, следованию лучшим мировым практикам корпоративного управления, повышению деловой репутации Банка и его инвестиционной привлекательности. Председатель Правления и органы управления поддерживают и поощряют соблюдение сотрудниками, контрагентами и партнёрами принципов противодействия коррупции, установленных внутренними документами Банка. Высшие должностные лица Банка принимают непосредственное участие в продвижении внутрикорпоративной культуры, направленной на непринятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Установлено, что не допускается никаких форм незаконного ведения бизнеса, взяточничества, коррупции, мошенничества или легализации преступных доходов, разработаны и внедрены антикоррупционные стандарты поведения работников, создана и поддерживается атмосфера нулевой толерантности к коррупционному поведению при осуществлении как повседневной деятельности, так и при реализации стратегических проектов.

Отмечена активная позиция Наблюдательного совета ПАО «Совкомбанк», который систематически рассматривает результаты деятельности в области противодействия коррупции, утверждает локальные нормативные документы в данной сфере.



ПАО «Ростелеком»

Наглядной демонстрацией «тона сверху» является деятельность Совета по прозрачности, который систематически рассматривает отчёты и результаты антикоррупционной политики, контролирует ресурсное обеспечение системы менеджмента противодействия коррупции, принимает решения по её совершенствованию, в том числе по улучшению конкрет-

ных антикоррупционных контролей (контрольных процедур) коррупционно-опасных бизнес-процессов. Оценивается статистика полученных обращений, в том числе коррупционной направленности.

Ведётся активная работа в дочерних и зависимых обществах, оказывается методологическая и консультационная поддержка по вопросам внедрения и функционирования антикоррупционных программ, при этом используются современные методы коммуникации, например обеспечивающие возможность присоединяться к изучению обучающих материалов работникам дочерних и зависимых обществ. Например, в 2024 г. на платформе онлайн-университета компании участвовали 22 ДЗО.



ПАО «Т Плюс»

Ведётся активная деятельность по совершенствованию системы управления противодействием коррупции. Регулярно обновляются в качестве верхнеуровневых документов Антикоррупционная политика, Кодекс делового поведения, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. В них закреплены такие базовые принципы управления противодействием коррупции, как категорическая нетерпимость к любым видам коррупции, запрет взяточничества и осуществления коррупционных действий, непосредственное участие руководства в противодействии коррупции, соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции, добросовестность во взаимодействии с конкурентами и контрагентами, органами государственной власти, постоянный контроль и регулярный мониторинг.

2. «Нормативное обеспечение управления в области противодействия коррупции и деловой этики»



ПАО «СИБУР Холдинг»

Нормативные документы верхнего уровня в области управления рисками возникновения коррупции составляют сбалансированную систему, в которую входят, в частности, Антикоррупционная политика ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», Кодекс корпоративной этики ПАО «СИБУР Холдинга», Кодекс деловой этики контрагента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», в которых предусматриваются меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов; организация внутреннего контроля и управления рисками, в том числе в бизнес-процессах с повышенными коррупционными рисками; антикоррупционные меры в отношениях с контрагентами, правоохранительными органами.

Действует «Политика приёма и рассмотрения уведомлений о правонарушениях (несоответствиях) ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», раскрывающая в том числе процедуру защиты работников, заявивших о возможных коррупционных нарушениях. Принято «Положение о работе направления «Комплаенс и деловая этика ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»», определяющее цели, задачи, функции, права и ответственность, основные требования к



структуре и квалификации работников, порядку определения кандидатур для включения в состав комплаенс-представителей и комплаенс-амбассадоров предприятий, а также полномочия руководителя направления «Комплаенс и деловая этика».

Кроме того, регулирование осуществляется конкретными нормативными положениями о реализации коррупционно-опасных бизнес-процессов, к которым в первую очередь относятся закупки, финансовые операции, а также благотворительность, подарки и др.

АО «Россельхозбанк»

Наряду с локальными нормативными актами верхнего уровня в организациях группы разработан и внедрён пакет типовых внутренних документов операционного уровня, обеспечивающих единообразную реализацию требований антикоррупционной политики в группе АО «Россельхозбанк». Актуализирован «Антикоррупционный стандарт организаций группы АО «Россельхозбанк»», учитывающий ряд факторов (в том числе штатную численность и факты ведения хозяйственной деятельности, наличие информационных ресурсов и др.) для определения объёма достаточности внедрения антикоррупционных мер. Проводится внутреннее рейтинговое оценивание организаций группы АО «Россельхозбанк».



РАСПАДСКАЯ
Открытое акционерное общество «Распадская»

ООО «Распадская угольная компания»

Компания продолжает активную работу по актуализации локально-нормативных документов в области предотвращения коррупции. Так, в 2024 г. были приняты или обновлены Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов», Политика «О деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства», Кодекс поведения поставщиков. Компанией осуществляется 100 %-ное информирование сотрудников при трудоустройстве об антикоррупционной политике и кодексе поведения сотрудников. В систему внутренних нормативных актов, регулирующих вопросы управления антикоррупционной работой, также входят Кодекс поведения работников ООО «РУК»; Положение об Антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК»; Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур; Кодекс поведения поставщиков и другие документы.



ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»

В локальных нормативных актах верхнего уровня (в т.ч. в Кодексе делового поведения и этики) закреплён принцип «Если сомневаетесь, спрашивайте», который способствует профилактике коррупционных нарушений. В компании установлен многоступенчатый порядок реализации принципа должной осмотрительности во взаимоотношениях с контрагентами, который предусматривает нормативное закрепление конкретных мер и действий по недопущению нарушений.

Действует прямая линия для контрагентов компании с высшим руководством СЕО по вопросам коррупции.



ПАО «КАМАЗ»

Антикоррупционная работа, благодаря вниманию руководства компании, регламентирована комплексной системой внутренних нормативных актов, которые своевременно актуализируются. Урегулированы вопросы управления в области комплаенса, прозрачности принимаемых мер, участия в публичных мероприятиях, профилактики правонарушений и конфликта интересов. В 2024 г. в компании обновлён порядок внедрения антикоррупционных мероприятий в организациях, созданных с участием ПАО «КАМАЗ», также утверждён перечень антикоррупционных мероприятий, обязательных для первоначального внедрения во вновь созданных/приобретённых организациях ПАО «КАМАЗ», а также в организациях, ранее не реализовавших антикоррупционные мероприятия.

3. «Управление рисками коррупции»



ПАО «РусГидро»

Система управления рисками и внутреннего контроля отлично отлажена. Действует вертикально интегрированная система комиссий по этике и управлению конфликтами интересов в Группе РусГидро, работа которых направлена на оценку соблюдения норм корпоративной этики и урегулирования конфликтов интересов с ежеквартальным представлением отчётов в центральную комиссию по этике общества. Для такой крупной компании, как ПАО «РусГидро», такая конструкция является эффективной, поскольку деятельность нижестоящих комиссий дополнительно оценивается и вся информация обрабатывается и корректируется, исходя из задач компаний группы.



Федеральная
пассажирская
компания

АО «Федеральная пассажирская компания»

В рамках корпоративного управления АО «ФПК» стремится к более ответственной и качественной работе с рисками, их интеграции не только в операционную деятельность, но и в стратегическое планирование, повышая качество выявления и оценки рисков, причин их возникновения при анализе бизнес-процессов.

В 2024 г. донастройка СУРиВК велась на основе мониторинга рисков в условиях постоянно меняющихся тенденций и нестабильности внешней среды. Сформирован и одобрен реестр комплаенс-рисков, расширен периметр ключевых рисков АО «ФПК», в который вошёл «Коррупционный риск». Актуализирована и утверждена Политика в области управления рисками и внутреннему контролю АО «ФПК».

Эффективность антикоррупционной деятельности обусловлена приверженностью Совета директоров и руководства АО «ФПК» принципам нулевой толерантности к коррупции, честного и открытого ведения бизнеса, этическим ценностям. Большое значение имеют профессионализм и компетентность специальной службы, а также вовлечённость работников АО «ФПК» в антикоррупционную деятельность на всех уровнях корпоративного управления.



МКПАО «ОК РУСАЛ»

Ведётся комплексная эффективная работа для своевременного выявления, предупреждения и минимизации коррупционных рисков; функционирование системы управления рисками основывается на системном подходе, позволяющем обеспечивать интеграцию управления рисками в корпоративное управление, своевременную и качественную идентификацию и оценку рисков, выполнение контрольных процедур, формализованных во внутренних документах компании.

Обеспечивается постоянная оценка коррупционных рисков и интеграция контрольных процедур в бизнес-процессы; осуществляется непрерывный мониторинг эффективности системы противодействия коррупции, производятся постоянные улучшения, оптимизирующие комплаенс-функцию. Механизмы внутреннего контроля на корпоративном и процессном уровнях способствуют выявлению, предотвращению и снижению влияния комплаенс-рисков, препятствующих достижению целей компании.

Контрольные процедуры в сфере комплаенс в высокой степени автоматизированы, охватывают большое количество участников группы, осуществляются на всех уровнях, едины для всех. Осуществляется контроль всех сделок Группы по ключевым риск-факторам на базе Системы электронного документооборота. Реализованы улучшения системы внутреннего контроля в процессе закупок, в том числе по работе с электронными торговыми площадками (ЭТП) по регламенту закупок компании, автоматизации закупок, по интеграции системы документооборота и ЭТП. Внесены изменения в процесс взаимодействия с контрагентами, добавлены новые контроли в кредитную политику, процесс претензионно-исковой работы и исполнительное производство.

Все деловые партнёры проходят процедуры «комплаенс аккредитации контрагентов» независимо от срока и суммы планируемой сделки, что позволяет заблаговременно выявить контрагентов, взаимодействие с которыми может повлечь возникновение коррупционных рисков. Обновлено регламенты комплаенс-аккредитации контрагентов и иные документы функционирования системы минимизации существующих рисков.

Политика по подаркам, знакам делового гостеприимства призвана снизить коррупционные риски, сопровождающие чувствительную сферу дарения и получения сотрудниками подарков, осуществления представительских расходов, проведения и участия в коммуникационных и развлекательных мероприятиях. Особое внимание уделяется выявлению коррупционных рисков при проведении обучения на всех уровнях управления — от топ-менеджмента управляющей компании до локальных комплаенс-специалистов предприятий.

АО «ГМК «Норильский никель»»



Подразделение внутреннего аудита проводит ежегодную оценку эффективности корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции. Результаты такой оценки, включая выявленные недостатки, доводятся до сведения Комитета по аудиту для последующего совершенствования отдельных компонентов управления рисками и внутреннего



контроля, системы менеджмента противодействия коррупции в целом.

Отмечены эффективные механизмы антикоррупционного комплаенса, которые отличаются высоким уровнем автоматизации процессов антикоррупционного просвещения работников.

ООО «Т2 Мобайл»

Имеются свидетельства активной работы по выявлению и урегулированию конфликтов интересов. Помимо Положения об управлении конфликтом интересов, утверждён перечень связанных лиц, что упрощает восприятие работниками потенциальных ситуаций конфликта интересов. Широко используется процессный подход, например «Порядок выявления, оценки и урегулирования конфликта интересов» содержит детальное описание всех этапов выявления личной заинтересованности, декларирования конфликта интересов, его рассмотрения и урегулирования.

4. «Организационное, информационное и кадровое обеспечение управления противодействием коррупции»



МКПАО «ОК РУСАЛ»

Профилактика коррупционных правонарушений в коллективе обеспечена за счёт актуализации направления «Конфликт интересов». Внедрено Положение в отношении конфликта интересов, которое установило общие требования, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов; введена в эксплуатацию информационная система декларирования конфликта интересов путём заполнения работниками компании анкеты онлайн.

Дирекцией по комплаенс за 2024 г. разработан и внедрён новый подход к урегулированию конфликта интересов через учреждение специальных коллегиальных органов — конфликтных комиссий на уровне УК и дивизионов; определены основные принципы новой системы выявления, раскрытия и урегулирования конфликта интересов; в анкету КИС для комплаенс-аккредитации контрагента интегрирован ряд вопросов для выявления конфликта интересов в отношениях с контрагентами; в систему электронного документооборота внедрена система контроля конфликта интересов при отправке документов на согласование; методические материалы относительно конфликта интересов включены в программу обучения сотрудников в целях повышения информированности о случаях, которые могут являться случаями реального или потенциального конфликта интересов, а также о наличии обязанности раскрытия таких случаев.

Одним из краеугольных камней института конфликта интересов остаётся «династийность» и урегулированность данного вопроса в компаниях.

Рейтингуемая организация разработала систему учёта трудовых династий Группы РУСАЛ для поддержания преемственности профессиональных навыков сотрудников и уважения к опыту ветеранов. Система направлена не на запрет развития

трудовых династий, а на учёт и индивидуальный подход к исключению потенциальных конфликтов интересов в работе. Для практической оценки уровня функционирования системы корпоративной этики проведён опрос среди всех работников компании; реализованы коммуникации по теме «Корпоративная этика»; на корпоративном портале актуализированы сведения в разделе «Корпоративная этика»; перестроена работа по рассмотрению обращений по теме этических нарушений, поступающих в Службу доверия СигнаЛ.

Также планируется внедрение во всей Группе РУСАЛ Политики в отношении конфликта интересов, направленных на повышение раскрываемости и урегулирования конфликтов интересов, предотвращение злоупотребления полномочиями; внедрение эффективной системы учёта потенциальных и реальных конфликтов интересов с целью отслеживания каждого выявленного случая и предотвращения экономического и репутационного ущерба для компании; ежегодное проведение декларирования наличия отсутствия конфликта интересов среди работников, обязанных проходить такое декларирование; регулярные внутрикорпоративные обучения по вопросам конфликта интересов.



АО «Россельхозбанк»

Осуществляется целый комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции, на высоком технологическом уровне обеспечивается повышение знаний работников в вопросах реализации мер по предупреждению коррупции через Корпоративный университет. Дистанционное обучение прошли более 26 тыс. работников по курсам «Предупреждение коррупционных правонарушений», «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов».

В 2024 г. внедрено специализированное обучение для работников, ответственных за предупреждение коррупционных и иных правонарушений в филиальной сети — курс «Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в АО «Россельхозбанк»».

Внедрено специализированное обучение по вопросам профилактики коррупционных проявлений для работников, ответственных за предупреждение коррупционных и иных правонарушений в организациях группы АО «Россельхозбанк».

АО «Федеральная пассажирская компания»

Одним из основных направлений антикоррупционной деятельности АО «ФПК» является непрерывное информирование и обучение сотрудников в области противодействия коррупции.

В 2024 г. при приёме на работу 25 671 кандидат ознакомился с Антикоррупционной политикой и Кодексом деловой этики.

Более 32 тыс. сотрудников компании прошли электронный курс по изучению практического руководства по Кодексу деловой этики «Основы деловой этики АО «ФПК» и методические материалы по деловому этикету», раздел 4 «Надёжность, безопасность и качество» которого содержит материалы по вопросам антикоррупционной политики (0,6 ч. на одного сотрудника).



TELE2**ООО «Т2 Мобайл»**

Действует Программа комплаенс-обучения как эффективная система мер по антикоррупционному обучению работников и антикоррупционной подготовке ответственных должностных лиц. Обучение проводится в различных формах, при подаче материала в электронных курсах применён креативный подход, доступный для восприятия: через видео- и анимационный формат декларируются антикоррупционные нормы, по практическим кейсам проводятся мастер-классы, используются игровые формы обучения.

Уникальной является практика информирования работников о принятых в компании локальных нормативных актах в области антикоррупционного комплаенса через специальное мобильное приложение «На связи», которое позволяет ознакомить персонал с принятыми документами и подписать ознакомление электронной подписью.

Начиная с 2024 г. ознакомление осуществляется через личный кабинет работника, реализован функционал подписания документа электронной подписью. Помимо этого, в офисе компании в открытом доступе расположены нормативные документы и формы деклараций соблюдения антикоррупционных требований, которые работники могут заполнить самостоятельно в любое время.

ПАО «Московская Биржа»

Заинтересованность руководства в эффективной антикоррупционной политике отражена в выстраивании доверительных отношений в плоскости «работник — организация». Обеспечена доступность изложения информационных материалов для работников, практически повсеместный акцент на том, что для компании главное — узнать о нарушении, а не получить данные обратившегося. В Кодексе этики приведены примеры ситуаций с конфликтом интересов, что делает данный вопрос более понятным для работников без необходимости поиска дополнительной информации. Риски, связанные с конфликтом интересов, выделены в самостоятельную категорию рисков.

Обеспечена чёткая работа горячей линии и анонимность сообщений, а также установлены чёткие сроки ответа на обращение на горячую линию (5 рабочих дней).

ООО «Распадская угольная компания»

Реализуется образовательный корпоративный стандарт «Профилактика хищений на предприятиях», рассчитанный на материально ответственных работников, а также водителей, электрослесарей, персонал службы снабжения и энергомеханической службы. Проведено обучение по курсу «Борьба со взяточничеством и коррупцией» среди членов руководящих органов ООО «РУК» и управляемых предприятий, а также с работниками, результаты задокументированы.

АО «РЖДстрой»

Чтобы вести ответственную и качественную работу по выявлению, идентификации, ранжированию и минимизации рисков, обеспечивается интеграция мероприятий не только

**РЖДСТРОЙ**

в операционную деятельность, но и в стратегическое планирование.

100 % трудовых договоров содержат условия, предусматривающие обязанность сотрудников АО «РЖДстрой» соблюдать требования антикоррупционного законодательства, избегать ситуаций, ведущих к возникновению конфликта интересов и не совершать коррупционных правонарушений.

Уделяется значительное внимание личному консультированию работников по вопросам бизнес-этики и возможного конфликта интересов, что способствует лучшему пониманию нюансов возможных ситуаций, повышению осведомлённости работников и их активной вовлечённости в вопросы борьбы с коррупцией. Регулярно проводятся семинары-совещания по антикоррупционной тематике в филиалах компании, способствующие повышению уровня этического поведения и формированию антикоррупционного правосознания (в 2024 г. проведено четыре таких совещания).

В конце 2024 г. проведены анонимный антикоррупционный социологический опрос, а также анкетирование работников о соблюдении ими требований нормативных документов АО «РЖДстрой» в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

Молодые работники АО «РЖДстрой» вовлечены в формирование нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции. В 2024 г. была проведена игра «Антикоррупционная мафия», получившая большой положительный отклик. В конкурсе «#ЧЕСТНОЕЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ», посвящённом привлечению внимания к развитию этики ответственного антикоррупционного поведения и формированию в коллективах нетолерантного отношения к коррупционным правонарушениям, занял призовое место видеоролик, подготовленный коллективом «РЖДстрой».



ПАО «Северсталь»

Все сотрудники и деловые партнёры ознакомлены с Политикой противодействия коррупции, 100 % трудовых договоров работников содержат обязанности по соблюдению требований антикоррупционного законодательства. Обеспечивается высокое качество принимаемых кадровых решений на основе процедуры оценки благонадёжности кандидатов.

Используются приёмы визуализации текстовой информации при принятии новых локальных нормативных актов для объяснения в доступной форме стандартов поведения работников, антикоррупционных стандартов и процедур, обязательных требований и мер ответственности за их несоблюдение. Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции на официальном сайте общества.



ПАО «СИБУР Холдинг»

В компании организовано обучение антикоррупционным требованиям персонала ответственных лиц, а также представителей ключевых контрагентов.

Компания сотрудничает с вузами по развитию образования в сфере комплаенса. На основе соглашения о сотрудничестве между СИБУР и Казанским национальным исследовательским технологическим университетом реализуются программы

обучения и повышения квалификации по комплаенс-менеджменту для комплаенс-специалистов, контрагентов и других заинтересованных сторон. Реализуется программа профессиональной переподготовки по комплаенс-менеджменту и Международному стандарту ИСО 37301:2021 на площадке Университета Управления ТИСБИ — первого негосударственного вуза Республики Татарстан.

В ПАО «СИБУР Холдинг» разработана программа комплаенс-амбассадоров. Сотрудники предприятий компании (более 150 человек), являющиеся комплаенс-амбассадорами, повышают информированность коллег об антикоррупционных практиках, обеспечивают оперативную обратную связь в случае возникновения различных вопросов.

Компания организует и участвует в публичных мероприятиях по обмену опытом по вопросам обеспечения требований законодательства и международных стандартов по антикоррупционному комплаенс-менеджменту. Компания организовала ряд мероприятий: вебинар на платформе «Бизнес практики СИБУРа», приуроченный ко Дню российского предпринимательства «Комплаенс как драйвер реализации целей и принципов устойчивого развития регионов и компаний. Антикоррупционная программа организации – ключевой вектор управления комплаенс-рисками»; круглый стол по комплаенсу в рамках Kazan Legal Week; панельную дискуссию «Корпоративная комплаенс-система: новые драйверы эффективности и работа со стейкхолдерами» в рамках Петербургского международного газового форума и др.



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

ПАО «Трубная металлургическая компания»

«Политика Группы «ТМК» по взаимодействию с контрагентами» устанавливает обязанность включать во все договоры с контрагентами антикоррупционную оговорку. Помимо антикоррупционной оговорки, во все формы типовых договоров включены положения, обязывающие контрагентов соблюдать требования документов «Антикоррупционная политика ПАО «ТМК»» и «Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами». Для контрагентов реализована функция обязательного ознакомления с указанными документами при регистрации на электронной торговой площадке компании.

В ПАО «ТМК» действует Комитет по регулированию комплаенс-рисков, а на большинстве предприятий — региональные подкомитеты, которые ежегодно оценивают такие риски и ежеквартально проводят их мониторинг.

По различным каналам (корпоративный сайт, e-mail-рассылки, инфоэкраны, корпоративные СМИ) проводится регулярное информирование о наличии и функционировании горячей линии для передачи сотрудниками ПАО «ТМК», контрагентами информации о коррупционных действиях.

Ведётся активная работа по обучению работников. Разработаны электронные учебные курсы по темам «Кодекс этики Группы ТМК. На производстве», «Кодекс этики Группы ТМК. В офисе», «Конфликт интересов», «Антикоррупция. Как предотвратить коррупционное поведение», «Управление комплаенс-рисками». Осуществляется учёт работников, прошедших обучение.

В 2024 г. обучено более 12,5 тыс. человек. Помимо этого, 125 топ-менеджеров компании прошли специализированное обучение по антимонопольному регулированию, в рамках

которого освещались, в частности, вопросы ответственности за коррупционные правонарушения.

Дирекцией по комплаенс-менеджменту проводятся обучающие мероприятия как в онлайн-формате, так и выездные очные обучения на всех предприятиях Группы.



ОАО «РЖД»

Одним из ярких направлений является антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного правосознания работников. Реализация комплексной программы антикоррупционного просвещения включает в себя организацию обязательного ознакомления сотрудников с положениями локальных нормативных актов, проведение регулярного системного обучения, разработку и распространение наглядных пособий (методических памяток, информационных плакатов), организацию тематических игр, проведение творческих конкурсов, участие представителей рейтингуемой организации с антикоррупционной повесткой в отраслевых конференциях и семинарах, организацию корпоративных мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных ценностей, подготовку тематических пресс-релизов и видеосюжетов.

Многоуровневая система корпоративных коммуникаций антикоррупционной направленности включает официальный тематический блог на сервисном портале, авторизованный Telegram-канал для оперативного информирования, профильные печатные издания (альманах «Антикорр»), видеохостинг RUTUBE с архивом образовательных материалов, корпоративный телеканал «РЖД ТВ» с тематическим контентом. Эффективность системы подтверждается статистикой широкого охвата аудитории, результатами мониторинга обратной связи, показателями вовлечённости сотрудников.

Активное взаимодействие с профессиональным сообществом в сфере противодействия коррупции способствует не только повышению эффективности собственной антикоррупционной системы, но и развитию культуры нулевой терпимости в отрасли в целом.

Системное участие в молодёжных и волонтерских форумах способствует воспитанию этических стандартов, созданию устойчивого кадрового состава, обеспечивает преемственность корпоративных стандартов и укрепляет имидж работодателя. Движение «Антикорр» верифицировано на платформе о добровольчестве «Добро.рф» и интегрировано в общую систему волонтерской деятельности.

Программы повышения антикоррупционной компетентности включают ежегодное утверждение планов обучения и просветительских мероприятий, проведение специализированных программ для руководящего состава, совместную реализацию образовательных проектов с Российским университетом транспорта (МИИТ). Все эти меры способствуют повышению профессионального уровня антикоррупционных специалистов, вовлечению молодых специалистов в профессиональную среду, снижению количества нарушений в подразделениях обученных руководителей, формированию кадрового резерва внутренних наставников, распространению лучших практик среди контролируемых компаний.



**СИБИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ**

ООО «Сибирская генерирующая компания»

Одним из основных принципов антикоррупционной деятельности ООО «СГК» является непрерывное информирование и обучение сотрудников в области противодействия коррупции.

За 2024 г. курс «Система контроля за соблюдением правил (комплаенс-система)» успешно прошли 2372 сотрудника ООО «СГК», курс «Противодействие коррупции» — 2365 сотрудников, курс «Управление комплаенс-рисками» — 14 сотрудников.

Опросы об удовлетворённости содержанием курса показывают высокую степень оценки со стороны сотрудников (от 4,7 до 5 баллов по пятибалльной шкале).

Сотрудники Дирекции по контролю за соблюдением правил имеют высшее юридическое образование, опыт работы в сфере юриспруденции (в том числе в правоохранительных органах), прошли повышение квалификации по программе профессиональной переподготовки НИУ ВШЭ «Руководитель службы внутреннего контроля», а также по дополнительной профессиональной программе «Комплаенс-менеджмент» Национальной Ассоциации Комплаенс и МГУ им. М. В. Ломоносова. Работники Департамента по безопасности и режиму прошли обучение на курсах повышения квалификации Санкт-Петербургской академии безопасности, в том числе по вопросам противодействия коррупции.

5. Прозрачность политики противодействия коррупции для всех заинтересованных сторон. Документирование и раскрытие информации



ПАО «СИБУР Холдинг»

ПАО «СИБУР Холдинг», как и пять его контролируемых компаний, участвующих в Рейтинге-2025, показывают высокий уровень раскрытия информации об управлении противодействием коррупции.

В 2024 г. компания продолжила предпринимать активные действия для развития антикоррупционного комплаенса и культуры деловой этики в бизнес-сообществе в регионах присутствия. В 2024 г. создан Комитет по развитию комплаенса и деловой этики при ТПП РФ Томской области, председателем которого назначен Руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» ООО «СИБУР». Продолжается работа представителей компании в Совете по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан. В 2024 г. утверждён План основных мероприятий Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан, предусматривающий участие комплаенс-команды СИБУРа в организации и проведении конференций, форумов и иных публичных мероприятий в области антикоррупционного комплаенса и деловой этики; организацию антикоррупционного просвещения НКО, субъектов крупного, среднего и малого бизнеса, граждан совместно с научным, деловым и экспертным сообществами.



АО «Россельхозбанк»

На сайте организации представлена декларация о полном неприятии коррупции в любом проявлении, а также дана развёрнутая информация о следовании принципам открытости, добросовестности и внимания к каждому клиенту, контрагенту, работнику, описаны используемые механизмы антикоррупционного комплаенса, включая внедрение унифицированных стандартов для контролируемых организаций группы. Процессы информирования и антикоррупционного просвещения работников отличаются высоким уровнем автоматизации и открытости.

Банк выступает активным участником и спонсором проведения Антикоррупционного форума российского бизнеса, который ежегодно организует РСПП.



ПАО «РусГидро»

Вопросы публичной политики противодействия коррупции и устойчивого развития в центре внимания руководства компании, что отмечено не только в рамках настоящего Рейтинга, но также и независимыми рейтинговыми агентствами. Приняты необходимые документы, работа строится на плановой основе, результаты фиксируются и публикуются.

ESG-рейтинг ПАО «РусГидро» подтверждён рейтинговым агентством АКРА на уровне ESG-2, категория ESG-B (очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления), и рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне ESG-II(b) (очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений).

Компания участвует в обмене лучшими практиками в области противодействия коррупции, результаты антикоррупционной работы представлены на очном учебно-методическом семинаре «Профилактика коррупционных правонарушений: вопросы применения законодательства о противодействии коррупции и основные направления профилактики коррупционных правонарушений» по инициативе Генеральной прокуратуры РФ. Материалы семинара опубликованы на сайте надзорного ведомства в открытом доступе, что свидетельствует о высоком уровне открытости сведений относительно профилактики коррупции в организации.

ПАО «КАМАЗ»

Особое внимание уделялось просветительской деятельности и обучению работников Группы организаций ПАО «КАМАЗ» в сфере корпоративной культуры и противодействия коррупции.

В 2024 г. более 4 тыс. работников прошли обучение на корпоративном ресурсе «Портал Роста» по курсу «Корпоративная этика и основы комплаенса».

Ежегодно проводятся традиционные очные встречи с трудовыми коллективами по теме «Корпоративная этика и противодействие коррупции», в 2024 г. в данном формате обучено около 12 тыс. работников группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Впервые по инициативе Службы комплаенс при поддержке Торгово-промышленной палаты города Набереж-



ные Челны, а также представителей крупных российских компаний и компаний Республики Татарстан состоялась встреча антикоррупционной направленности с представителями бизнеса на тему «Спроси про комплаенс», в которой приняли участие 182 представителя бизнеса из 26 городов.

ПАО «КАМАЗ» в 2024 г. участвовало в круглом столе УФАС РТ «Антимонопольный комплаенс в закупках»; в Международном форуме «РОСТКИ: Россия и Китай — взаимовыгодное сотрудничество» с докладом на тему «Антикоррупционные меры как необходимое условие обеспечения экономической безопасности»; в 11-й ежегодной практической конференции «Комплаенс и антикоррупция в России и СНГ»; в заседании Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики на тему «Поддержка трудовых династий и предотвращение конфликта интересов»; в Антикоррупционном форуме «Алма-Бирмэ»; в написании антикоррупционного диктанта.

СИБУР



ПАО «Казаньоргсинтез»

Отметим высокий уровень менеджмента противодействием коррупции в рейтингуемой организации и наличие ряда положительных практик управления, в том числе независимость ответственных лиц. Комплаенс-менеджеры подчиняются непосредственно Генеральному директору. Независимая позиция комплаенс-службы отражает стремление руководства рейтингуемой организации к получению максимально объективной и прозрачной отчётности для принятия эффективных решений в области корпоративного управления. Следует подчеркнуть ведущую роль исполнительных органов управления в данной области.

Компания как партнёр Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан активно участвует в комплаенс-мероприятиях с участием представителей государственных органов Республики Татарстан, силовых структур и промышленных компаний региона, в ходе которых презентуются ключевые аспекты антикоррупционного комплаенса.



Металлоинвест

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Большое внимание в компании уделено отчётности и публичному информированию сотрудников и общественности. В годовом Отчёте об устойчивом развитии раскрыта информация о противодействии коррупции в соответствии с критериями ISO 37001:2016 и GRI (Глобальной инициативы по отчётности); актуализированы разделы «Деловая этика» внешнего веб-сайта компании и корпоративного портала. В качестве самостоятельного документа утверждён «Контекст организации», учитывающий основные факторы, влияющие на построение антикоррупционной работы. Среди работников предприятий Группы проведён анонимный опрос на тему «Противодействие коррупции в компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»», итоги которого свидетельствуют о том, что в целом принимаемые в Группе антикоррупционные меры работниками оцениваются положительно.



Ростелеком

ПАО «Ростелеком»

Обеспечен надлежащий уровень обучения, в том числе квалифицированного, и просвещения работников компании, проводятся специальные корпоративные мероприятия, что обуславливает развитие корпоративной культуры в духе неприятия коррупции.

Следует также отметить проработанность системы локальных нормативных актов в области противодействия коррупции, которая имеет многоуровневую структуру и позволяет имплементировать антикоррупционные процедуры в конкретные коррупционно-опасные бизнес-процессы.

Ведётся активная работа по обеспечению антикоррупционной деятельности в дочерних и зависимых обществах, оказывается методологическая и консультационная поддержка по вопросам внедрения и функционирования антикоррупционных программ, при этом используются современные методы коммуникации, например обеспечивающие возможность присоединяться к изучению обучающих материалов работникам дочерних и зависимых обществ. Таким образом, в 2024 г. к платформе онлайн-университета компании участвовали 22 ДЗО.

С целью повышения корпоративной культуры по вопросам противодействия коррупции и получения практических навыков применения механизмов противодействия коррупции проводятся тренинги и другие мероприятия антикоррупционной тематики (дни комплаенс, дни борьбы с коррупцией), совершенствуются вопросы автоматизации.



ЕВРОХИМ

АО «МХК «ЕвроХим»»

Компания осуществляет регулярную публикацию содержательных отчётов о реализации мер в сфере противодействия коррупции, что способствует повышению прозрачности корпоративного управления, минимизации репутационных рисков, укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон и формированию устойчивого имиджа социально ответственной компании. Отмечена гармонизация систем внутреннего контроля в подконтрольных компаниях с целью создания единых механизмов минимизации коррупционных рисков, обеспечения прозрачности хозяйственной деятельности, а также оптимизация расходов на контрольную инфраструктуру.

Последовательно улучшая управление противодействием коррупции, компания внедряет автоматизированные решения для ключевых контрольных процедур, что позволяет существенно усилить профилактический потенциал системы.

СИБУР



НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ

ПАО «Нижнекамскнефтехим»

В 2024 г. в ПАО «Нижнекамскнефтехим» успешно реализован совместный проект «Выходное интервью», в котором приняли участие подразделения «HR-управление персоналом» и «Комплаенс».

Внедрена система регулярного мониторинга причин увольнения сотрудников для укрепления взаимопонимания между работодателем и работниками, налаживания эффективной обратной связи, а также для выявления и пресечения злоупотреблений должностными полномочиями и иных правонарушений.

При подаче заявления об увольнении работнику предлагается заполнить анкету, в которой, помимо общих вопросов об условиях труда, заработной плате и пр., содержатся вопросы о нарушениях требований законодательства, внутренних нормативных документов, этических норм. Ответы, относящиеся к компетенции «Комплаенс», передаются комплаенс-менеджеру, который проводит личную встречу с увольняющимся сотрудником для выяснения подробностей и обстоятельств возможных нарушений.

Представители компании принимают активное участие в работе Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан, созданного в 2023 г., с участием деловых объединений и предприятий.



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

ПАО «Трубная металлургическая компания»

«Политика Группы «ТМК» по взаимодействию с контрагентами» устанавливает обязанность включать во все договоры с контрагентами антикоррупционную оговорку. Помимо антикоррупционной оговорки, во все формы типовых договоров включены положения, обязывающие контрагентов соблюдать требования документов Компании «Антикоррупционная политика ПАО «ТМК»» и «Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами». Для контрагентов реализована функция обязательного ознакомления с указанными документами при регистрации на электронной торговой площадке компании.

По различным каналам (корпоративный сайт, e-mail-рассылки, инфоэкраны, корпоративные СМИ) проводится регулярное информирование о наличии и функционировании горячей линии для передачи сотрудниками ПАО «ТМК», контрагентами информации о коррупционных действиях.

Корпоративным университетом ТМКU2 совместно с Дирекцией по комплаенс-менеджменту компании разработаны электронные учебные курсы по темам «Кодекс этики Группы ТМК. На производстве», «Кодекс этики Группы ТМК. В офисе», «Конфликт интересов», «Антикоррупция. Как предотвратить коррупционное поведение», «Управление комплаенс-рисками».

6. «Контроль, оценка результатов и корректирующие действия. Использование современных цифровых технологий контроля»

Целый ряд крупных компаний — лидеров Рейтинга — ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», ПАО «РусГидро»; ПАО «Российские сети», ОАО «РЖД» и компании группы РЖД, МКПАО «ОК РУСАЛ», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «Северсталь», ПАО Ростелеком» и ООО «Т2 Мобайл» — используют автоматизированные системы в области комплаенс, которые позволяют оптимизировать проведение декларационных кампаний, осуществлять верификацию данных о доходах и имуществе, проводить обмен информацией с внутренними и внешними информационными системами в целях соблюдения обязательных требований, выявления аффилированности, конфликтов интересов, проверки контрагентов, а также сбора, систематизации и хранения информации, контроля поручений, формирования отчётности и решения других задач.



ПАО «РусГидро»

В компании, в условиях развития цифровой экономики, разработаны и успешно применяются программные продукты,

направленные на автоматизацию ряда ключевых процессов в области противодействия коррупции, которые, помимо сокращения временных затрат, минимизируют влияние человеческого фактора.

Внедрены и используются Автоматизированная система выявления и урегулирования конфликтов интересов/аффилированности работников и контрагентов, которая интегрирована с автоматизированной системой управления персоналом и системой проверки контрагентов; Автоматизированная система Линии доверия Группы РусГидро, предназначенная для получения, учёта, обработки, хранения и направления ответов на обращения работников, контрагентов и иных лиц; Автоматизированная система управления рисками Группы РусГидро, объединяющая риски, индикаторы, планы управления рисками и мероприятия по их исполнению по всей Группе компаний.



ПАО «Россети»

Системный характер антикоррупционной деятельности в компании означает: чёткое распределение ответственности и полномочий между профильными структурными подразделениями, высокий уровень координации и взаимодействия, наличие и практическое использование эффективных средств цифровизации и автоматизации процессов противодействия коррупции: автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах (автоматизация декларационных кампаний, верификация данных о доходах и имуществе, интеграция с внутренними и внешними информационными системами, выявление аффилированности, конфликтов интересов, в т.ч. предконфликтных ситуаций, признаков коррупции, проверка контрагентов, сбор, систематизация и хранение информации, формирование, выгрузка отчётности и т.п.) и единой информационно-аналитической системы «Безопасность».

Просматривается ведущая роль специализированного подразделения, ответственного за управление противодействием коррупции в использовании современных технологий.



АО «Кольская ГМК»

С 2023–2024 гг. в компании применяется Автоматизированная система управления корпоративной процессной моделью (далее — Система), которая является собственной разработкой компании. Система выступает единой «точкой входа» для оперативного получения информации о бизнес-процессах компании, их владельцах и содержании. В ней реализован полный цикл регламентации бизнес-процессов: описание бизнес-процесса в форме паспорта, согласование и утверждение усиленной электронной подписью.

Внедрение Системы позволило интегрировать описание бизнес-процессов в единое информационное пространство компании, обеспечить двустороннюю синхронизацию с автоматизированными системами управления рисками и КПЭ, нормативно-методической базой, а применение инновационного подхода к регламентации — сократить трудозатраты работников на поиск и актуализацию информации о бизнес-процессах.



МКПАО «ОК РУСАЛ»

Ежегодно проводится внутренний и внешний аудиты системы комплаенс в области противодействия коррупции и управления рисками, ликвидации конфликта интересов. Анализ эффективности сочетается с действенным контролем за соблюдением норм антикоррупционного законодательства. Комитет по комплаенс при Совете директоров рассматривает в регулярном режиме вопросы развития системы комплаенс в компании, а также итоги работы ответственного подразделения, даются рекомендации по усилению эффективности комплаенса.



АО «Федеральная грузовая компания»

При осуществлении мониторинга и контроля уделяется большое внимание внедрению современных автоматизированных технологий.

Выстроена эффективная система управления конфликтом интересов, которая охватывает все уровни управления АО «ФГК», а также аудита и контроля за его деятельностью. Работники, занимающие руководящие должности, обязаны ежегодно представлять информацию о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супругу) и несовершеннолетних детей, а также подтверждать наличие/отсутствие конфликта интересов.

АО «ФГК» разработало и внедрило электронную систему формирования и подачи Декларации о конфликте интересов. Проект АО «ФГК» является лауреатом в номинации «Лучшие автоматизированные решения управления рисками» конкурса «Лучший риск-менеджмент России».



ПАО «Ростелеком»

Совершенствуется процедура рассмотрения поступающих на горячую линию сообщений. Реализован функционал, позволяющий лицу оставлять обращения без указания своих данных, при этом заявители могут получить обратную связь по статусу или результатам обращения от сотрудников комплаенс-подразделения, используя пин-код, генерируемый системой при фиксации обращения.

Использование автоматизированной системы при проведении декларационной компании минимизирует человеческий фактор; доработан процесс анализа заключённых договоров на предмет аффилированности контрагентов с работниками компании при помощи внутреннего программного решения datarport, позволившего повысить качество такого анализа.



АО «Россельхозбанк»

Автоматизация антикоррупционных процедур является одним из приоритетов антикоррупционного комплаенса. В 2024 г. запущена процедура разработки и внедрения автоматизации процессов антикоррупционного комплаенса: «План противодействия коррупции», «Конфликт интересов», «Линия доверия», «Мониторинг организаций группы АО «Россельхозбанк»».



АО «Трансмашхолдинг»

Положительная динамика в развитии системы противодействия коррупции путём оптимизации проверенных механизмов достигается в компании использованием современных цифровых инструментов, в частности развития системы электронного декларирования конфликтов интересов. Процессы гармонизации систем внутреннего контроля в сфере противодействия коррупции для юридических лиц, входящих в периметр консолидации финансовой отчётности, способствуют оптимизации затрат на содержание контрольной инфраструктуры.

Отметим активное участие в работе отраслевых площадок (Ассоциация машиностроителей, АНО «МДТО», РЖД), что способствует развитию профессиональных стандартов, снижению рисков в отрасли и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.



ООО «Т2 Мобайл»

Эффективная работа специализированного подразделения по цифровизации и автоматизации процессов. Автоматизированы процессы в закупочной деятельности, в финансовом секторе, в настоящее время ведётся разработка новой автоматизированной системы по урегулированию конфликта интересов. Этому способствует позиция руководства — «тон сверху». На сайте рейтингуемой организации размещены видеообращения руководителей компании в поддержку антикоррупционной политики, что свидетельствует об их вовлечённости в данное направление деятельности.

В завершение отметим, что вышеизложенные положительные практики не отражают всей положительной информации о работе компаний по предупреждению коррупции и созданию этичной среды в бизнесе. Экспертные заключения Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса содержат большой объём позитивных свидетельств, подтверждающих использование компаниями-участницами эффективных технологий управления противодействием коррупции, которые год от года совершенствуются.

Приложение 2.

ИТОГИ ОЧНОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА — 2025

Класс Рейтинга: уровень соответствия критериям Рейтинга	Компании, участвовавшие в очном Рейтинге-2025 ¹¹
Класс AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	Банк ВТБ (ПАО)* ПАО «Российские сети»* ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»* ПАО «Ростелеком»* ОАО «РЖД»* МКПАО «ОК РУСАЛ»* АО «Федеральная грузовая компания»* АО «Федеральная пассажирская компания»* АО «РЖДстрой»* ООО «Сибирская генерирующая компания»* ООО «Т2 Мобайл»* ПАО «КАМАЗ»* ПАО «Московская Биржа»* ПАО «РусГидро» АО «Россельхозбанк» АО «Альфа-Банк» ПАО «ГМК «Норильский никель» АО «Росгеология» ООО «УК Полюс» ПАО «СИБУР Холдинг»
Класс AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Трубная металлургическая компания» АО «Компания ТрансТелеКом» АО «МХК «ЕвроХим»» ПАО «Нижнекамскнефтехим» ПАО «Северсталь» ООО «Распадская угольная компания» ООО «ЕВРАЗ»
Класс AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Апатит» ПАО «Казаньоргсинтез» АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» ООО «ЗапСибНефтехим» ПАО «Совкомбанк» АО «ТК «Мегаполис» ПАО «Т Плюс» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5» АО «Кольская ГМК»
Класс AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «СибурХимпром» АО «Объединённая металлургическая компания» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» АО «Трансмашхолдинг»
Класс A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента» ПАО «Аэрофлот» — Общественное подтверждение
Класс A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	АО «Объединённая зерновая компания»
Класс BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «КуйбышевАзот»

¹¹ В приведенном перечне компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга, за исключением первых 13 компаний класса AAA+, отмеченных *, которые получили в результате экспертной оценки максимальный балл Рейтинга.

Приложение 3.

ИТОГИ ЗАОЧНОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА — 2025 (экспертная оценка по открытым источникам информации)

Класс Рейтинга: уровень соответствия критериям Рейтинга	Компании, участвовавшие в заочном Рейтинге-2025 ¹²
Класс А+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк России» ПАО «НЛМК» ПАО «ФосАгро»
Класс А Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «МТС» МКПАО «ЭН+ ГРУП» ПАО «Московский кредитный банк» АО «Полиметалл» ПАО «Татнефть» ПАО «Интер РАО» ПАО «Транснефть» ПАО «НОВАТЭК»
Класс ВВ Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнит» ПАО «Газпром» ПАО «АФК Система» АК «Алроса» (ПАО) ПАО «ЛУКОЙЛ» ООО «Сахалинская энергия»
Класс В Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ООО «Дж.Т.И. Россия» ПАО «НК «Роснефть»» ПАО «ПИК-СЗ»
СС	ПАО «Сургутнефтегаз» ПАО АНК «Башнефть» Объединённая авиастроительная корпорация ПАО «Газпромнефть» МКПАО «Яндекс»
С	ПАО «Совкомфлот» ОАО «Ямал СПГ» ООО «Вайлдберриз» АО «Газстройпром» ООО «ДНС Групп»
D	АО «Газстройпром»

¹² В приведённом перечне компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга-2025.

